



Ce 8 MARS 2021

**FACE à la CRISE,  
RÉAFFIRMER l'EXIGENCE d'ÉGALITÉ  
et la DÉFENSE des DROITS DES FEMMES  
en continuant d'AGIR POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

Face à cette pandémie et la crise économique qui s'annonce, l'exigence de plus d'égalité et la nécessité de défendre les droits des femmes s'imposent plus encore.

Et en matière d'égalité professionnelle et salariale, les femmes s'impatientent.

Les comités de directions et comités exécutifs comptent moins de 20% de femmes. De manière générale, plus on monte dans la hiérarchie des postes, moins nombreuses sont les femmes.

**L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas un slogan, c'est une exigence démocratique.**

La crise de la Covid ne doit pas se traduire par un recul des droits et de la situation économique des femmes. Au contraire, les politiques de relance économique doivent intégrer cette dimension de genre et concourir à réduire les inégalités persistantes.

Agir pour l'égalité professionnelle, c'est aussi lutter contre la précarité qui touche particulièrement les femmes. Elles représentent 70% des travailleurs pauvres, occupent 62% des emplois dits « non qualifiés » et 82% des postes à temps partiel. Elles seront donc les premières victimes de la réforme injuste de l'assurance chômage que la CFDT combat depuis de longs mois.

En Douane, la CFDT agit au quotidien pour l'égalité et la prise en compte de nos demandes précises d'actions sur le sujet. Nous revendiquons depuis des années la nécessaire adaptation à toute morphologie des gilets pare-balles pour les femmes, nous avons obtenu des données dites « genrées » pour les promotions évitant ainsi les pratiques sexistes cachées sur certains postes, nous exigeons l'ouverture de places en crèche et en garderie au plus près des lieux de travail, nous continuons de demander des aménagements conséquents pour les collègues qui vont en formation à La Rochelle ou à Tourcoing.

En résumé, nos élu·es CFDT ont à cœur de faire avancer l'égalité dans tous les lieux de décision et de dialogue social.

**A la CFDT, nous ne découvrons pas les droits des femmes le 8 mars, nous les faisons vivre au quotidien, dans nos actions et nos revendications.**

ÉGALITÉ  
FEMME  
HOMME

