

# UNE EMPREINTE À RÉDUIRE AVEC LES AGENTS

LE RAPPORT DE LA MISSION DE L'INSPECTION GÉNÉRALE SUR L'[EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L'INSEE](#) A ÉTÉ PRÉSENTÉ LORS DU GROUPE DE TRAVAIL DU CTR DU 2 FÉVRIER 2021.

LA CFDT APPROUVE GLOBALEMENT LA STRATÉGIE DE LA DIRECTION, MAIS DEMANDE L'AJOUT D'UN ÉCHELON LOCAL POUR ASSURER SA MISE EN ŒUVRE.

Ce rapport découle de la dynamique impulsée par l'État à travers les nouvelles réglementations, déclinées pour notre ministère de tutelle à travers le programme [Bercy Vert](#).

Les missionnaires y présentent ces dispositifs, un état des lieux de l'empreinte environnementale de l'Institut et quelques actions existantes, avant de proposer une stratégie globale et des éléments de mise en œuvre.

La CFDT salue le travail de qualité effectué par les auteurs de la mission, notamment le fait qu'une enquête auprès des agents ait été proposée. Cette enquête, de par son taux élevé de réponses, a montré une forte implication et motivation des agents à participer à cette démarche.

Il est aussi à souligner la pertinence des principes clés mis en avant pour la mise en œuvre d'une réelle politique environnementale au sein de l'Institut :

- Prioriser,
- Expérimenter,
- Impliquer,
- Communiquer,
- Évaluer.

## AXES D'AMÉLIORATION

Trois axes d'amélioration sont mis en avant par les missionnaires :

- la rénovation énergétique des bâtiments,
- le travail en amont sur des grandes opérations statistiques pour des directions volontaires,
- la sensibilisation des agents dans le but d'instituer un réflexe environnemental au quotidien.

Ces choix semblent pertinents pour la CFDT, même si aucun autre sujet n'est à négliger, en particulier la réduction de notre impact sur les ressources en eau potable.

La CFDT valide donc dans ses grandes lignes la stratégie proposée.

La Direction propose d'engager le partage d'initiatives environnementales et d'initier des démarches de réduction de l'impact des principales opérations dans les directions volontaires.

La CFDT demande que ces démarches s'étendent progressivement à toutes les directions.

Elle demande qu'une démarche ascendante, partant du quotidien des agents, et non descendante, soit impulsée pour élaborer le plan d'actions national. L'implication des organisations syndicales locales, via les Comités techniques locaux, est également indispensable.



COMPTE RENDU  
DU GROUPE DE  
TRAVAIL COMITÉ  
TECHNIQUE DE  
RÉSEAU DU  
2 FÉVRIER 2021



La Direction poursuivra les travaux de réduction de la consommation énergétique de ses bâtiments.

La CFDT s'interroge sur la sincérité de l'ambition environnementale du Ministère et de la Direction au regard des refus apportés aux 3 dossiers de rénovation énergétique déposés dans le cadre du plan de relance et de plusieurs décisions récentes concernant des projets d'aménagements.  
Tout ceci va à l'encontre des préconisations de ce plan.

## DES MOYENS INSUFFISANTS

Enfin, les missionnaires proposent seulement 0,25 Équivalent Temps Plein national d'un agent du Secrétariat Général dédié à ce travail. De plus, aucun correspondant local "environnement" n'est prévu.

Pour la CFDT, cela vient totalement contrebalancer les bonnes intentions contenues dans le rapport. Les moyens, en particulier humains, proposés sont en totale incohérence avec l'ambition proclamée par l'Institut, tout comme avec l'urgence de la transition à réaliser à tous les niveaux.



Pour la CFDT, la présence d'une personne référente dans chaque établissement (sur le modèle des Correspondants Handicap par exemple), est un préalable à une déclinaison locale adaptée à chaque établissement et à l'implication de tous les agents. Et ceci, d'autant plus que la communication de proximité est la base de la réussite d'une politique environnementale impliquant le plus grand nombre. Sans moyens humains, toutes les bonnes intentions sont condamnées à échouer.

Notons enfin que comme tout rapport de l'Inspection Générale, celui-ci est avant tout informatif et prospectif. Seul le plan d'actions élaboré et validé par le Comité de Direction prévu fin mars 2021 sera engageant. Ce plan sera présenté en groupe de travail du CTR.

La CFDT pourra alors faire des propositions et espère obtenir des avancées plus concrètes concernant sa mise en œuvre, que ce soit de manière globale ou thématique.

Elle demande d'ores et déjà l'organisation chaque année d'un dialogue social sur le tableau de bord des indicateurs prévus par le rapport.

## POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez les [documents du groupe de travail du CTR](#) sur l'intranet Insee



### VOS REPRÉSENTANTS CFDT A CE GROUPE DE TRAVAIL

**Nathalie Bailly,**  
Secrétaire générale,  
06 26 84 65 14

**Stéphane Dupin**

**Antony Barillé,**  
Secrétaire général adjoint

**VOUS N'ATTENDEZ PAS  
L'INONDATION POUR VOUS ASSURER**

...

**PROTÉGEZ  
AUSSI VOS DROITS,  
REJOIGNEZ-NOUS !**

[www.cfdt.fr/adhesion](http://www.cfdt.fr/adhesion) 