

Paris, le mercredi 10 décembre 2020

Objet : CAPN d'examen de la situation de certains inspecteurs stagiaires des finances publiques de la promotion 2019-2020

Monsieur le Président,

Pour cette dernière CAP avant la mise en application pleine et entière de la Loi dite de transformation de la fonction publique, les élus **CFDT-CFTC** Finances publiques pourraient à nouveau vous rappeler à quel point l'alliance **CFDT-CFTC** Finances publiques est opposée aux réformes mises en œuvre au pas de charge ou à quel point elle regrette la gestion chaotique et à vue de nez de la crise sanitaire par la DGFIP.

Mais d'autres représentants de l'alliance **CFDT-CFTC** le font et le feront dans d'autres instances.

Aujourd'hui et pour la CAP qui nous réunit, nous nous concentrerons sur la formation, qu'elle soit initiale ou continue.

Depuis le 30 octobre dernier les contrôleurs et inspecteurs stagiaires suivent les cours en tout distanciel.

L'ENFiP n'a pas eu le choix, appliquant un confinement décidé par le gouvernement. Mais là où l'ENFiP avait le choix c'était d'anticiper.

Anticiper la mise en place d'outils performants.

Blackboard est venu remplacer Talensoft début novembre. Les stagiaires, dans leur ensemble, semblent apprécier ce nouvel outil. Pour autant, ils en regrettent l'absence d'interactivité, regrettent les conseils en direct du chargé d'enseignement. Ils sont, bien entendu, conscients des difficultés pédagogiques induites par cette situation mais faut-il rappeler que certaines universités ont mis en place des systèmes de visioconférence très performants avec des possibilités d'échange en direct ?

Les stagiaires s'inquiètent pour la seconde partie de la formation, celle relative aux blocs fonctionnels. Cette formation axée sur l'utilisation et la manipulation des applicatifs métiers semble peu adaptée à une formation en distanciel.

Les stagiaires se posent aussi de nombreuses questions sur les modalités techniques des outils utilisés pour les évaluations. Par exemple, les contrôleurs stagiaires sont inquiets concernant l'évaluation à venir et d'éventuelles déconnexions intempestives. Ils s'interrogent sur l'outil et se demandent si le système enregistre en instantané les réponses apportées ou s'il faut sauvegarder en permanence les réponses.

Les stagiaires font face à la densité des connaissances à acquérir et à l'alternance **journée de cours en visio et journée de cours en autonomie**. Certains ont fait savoir que cette alternance serait plus efficace pédagogiquement si elle était organisée par demi-journée. Les élus **CFDT-CFTC** Finances publique ont conscience que ces modules étaient configurés pour une formation en mode hybride incluant une journée de présentiel. Mais la pandémie est venue chambouler cette organisation pédagogique qui n'est pas adaptée au tout distanciel.

Les stagiaires qui ont contacté l'alliance **CFDT-CFTC** se perdent dans ce que certains ont nommé "l'immensité des connaissances à acquérir". Certains ont des difficultés à identifier les connaissances fondamentales, d'autres y sacrifient soirées et week-ends.

C'est pourquoi, l'alliance **CFDT-CFTC** veut attirer l'attention de l'ENFiP sur le mal-être de certains stagiaires qui se sentent seuls et qui sentent monter une énorme pression sur leur titularisation.

L'alliance **CFDT-CFTC** demande à l'ENFiP de leur accorder une attention toute particulière et de s'assurer que tous peuvent recourir, s'ils le souhaitent à des séances de reformulation et de soutien.

Anticiper aussi l'organisation des élections professionnelles.

A ce jour, les stagiaires, faute d'avoir élu un conseil de promotion, n'ont pas pu exprimer leurs ressentis sur la première partie de leur formation.

Or cette expression est nécessaire à double titre. D'abord parce que cette expression leur permet de faire part des difficultés, nombreuses, qu'ils rencontrent. Ensuite parce que cette expression doit conduire l'ENFiP à réfléchir à l'adaptation des cours et des méthodes pédagogiques. Sans ces échanges, aucune amélioration n'est possible.

C'est d'ailleurs pour cette raison que cette liminaire de CAPN peut avoir des allures de liminaire de conseil de promotion.

Anticiper enfin la réflexion sur les formations continues en mesure d'être dispensées en distanciel.

Les attentes, dans le réseau notamment, en matière de formation continue sont importantes.

Les EPLA se sentent les grands sacrifiés de la formation par temps de COVID. Dans les services depuis le 1er octobre, ils n'ont pas pu, pour la plupart, suivre un cursus de formation les destinant à affronter leurs nouvelles missions. Beaucoup sont désemparés et compte sur le soutien de leurs collègues pour faire face à leur mission. Pourront-ils reprendre leur formation continue là où elle s'est arrêtée ? Les CIF et ACIF auront-ils les capacités à les accueillir en 2021 ? Seront-ils identifiés comme prioritaires ? Leur direction locale les laisseront-elles poursuivre ce cursus ? Ils sont en attente de réponses à toutes ces questions.

Les stagiaires de la promotion 2018/2019, ensuite, qui pour la majeure partie doivent s'inscrire dans un parcours de formation complémentaire. Eux aussi s'interrogent sur la possibilité de décliner leurs formations en 2021.

Autant il est compréhensible que le premier confinement ait pu prendre de cours notre administration, autant le second confinement était prévisible. L'alliance **CFDT-CFTC** Finances publiques ne peut que constater et regretter ce défaut d'anticipation dont la première conséquence pèse sur les stagiaires, les chargés d'enseignement mais également tous les personnels de l'ENFiP, administratifs et informaticiens.

L'alliance **CFDT-CFTC** ne cessera de dénoncer la réduction de la période de formation théorique des contrôleurs stagiaires et des inspecteurs stagiaires qui a pour effet de concentrer et condenser les enseignements fondamentaux alors que le distanciel aurait mérité qu'on laisse du temps aux stagiaires pour les acquérir.

Pour autant, et pour ne pas finir sur note négative, il convient de souligner quelques points positifs :

- l'octroi de l'indemnité de stage aux stagiaires vulnérables que nous avons déjà soulignée lors de la précédente CAP
- l'autorisation, quand bien même elle intervient tardivement, pour les stagiaires DOMiens de rejoindre leur famille pendant cette période de confinement
- les échanges réguliers avec l'ENFiP qui tendent à donner des informations aux organisations syndicales et à chercher en commun des solutions.

Enfin, les élus **CFDT-CFTC** félicite notre collègue pour sa titularisation.

Les élus **CFDT-CFTC** en CAPN4
Karine ROUSSEAU et David BRAASCH