Cfdt:

DOUANE

FLASH INFO

CRISE DU CORONAVIRUS
VINGT-TROISIÈME AUDIO-CONFÉRENCE AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le groupe de travail d'aujourd'hui arrive sûrement un peu tôt par rapport à la date du 11 mai fixée pour la reprise progressive de l'activité en Douane. Vous nous avez déjà fait quelques retours mais ce sera vraisemblablement en milieu de semaine que nous aurons à notre niveau une vision plus claire et détaillée de la situation.
Il nous faut maintenant faire un travail de dentelle car si pour certaines unités de travail, qu'elles soient Ag/Co ou Su, les conditions de reprise vont respecter les normes prescrites par les autorités sanitaires et le bon sens, il y aura ici et là des errements locaux qu'il faudra traiter et faire corriger.
Nous le titrions la semaine dernière, en matière de Plan de Reprise d'Activité, il ne faut pas confondre vitesse et précipitation.

A quelques jours du début du protocole de déconfinement, le secrétaire général de la CFDT, Laurent Berger est intervenu dans la presse pour dessiner ce que doit être la France de demain.

Voici les grandes lignes de son intervention :

« Nous aurons besoin d'une autre répartition des richesses et d'une contribution accrue des plus riches »
« Il faut isoler cette dette Covid en Europe», la mutualiser au sein des pays européens et la rendre perpétuelle »
« On a une double crise de l'offre et de la demande, on ne peut donc taxer ni la consommation ni le travail. C'est pourquoi il va bien falloir, si on veut construire ce monde d'après pour qu'il soit plus juste et solidaire, qu'il y ait une répartition de la richesse ».

http://www.leparisien.fr/economie/crise-economique-laurent-berger-appelle-a-la-solidarite-des-plus-riches-06-05-2020-8311746.php

APPLICATION DE L'ORDONNANCE CONGÉS/RTT

La note pour la mise en œuvre de l'ordonnance n° 2020-430 du 15 avril 2020 relative à la prise de jours de réduction du temps de travail ou de congés est tombée jeudi dernier. Que faut-il en retenir ?

On distingue 2 périodes

- La période du 16 mars au 16 avril durant laquelle 5 jours de RTT sont potentiellement retirés avec effet rétroactif.
- La période du 17 avril à la reprise du travail dans des conditions normales (ou à la fin de l'état d'urgence sanitaire) pendant laquelle les agents sont invités à prendre au maximum 5 jours de congés (au titre de la Solidarité).

Si si ... C'est bien ainsi que c'est écrit dans la loi ! On avait tous cru que c'était pour nous niquer 5 jours de Congés Annuels, mais non... C'est de la SO LI DA RI TE !!!...
On nous prend pour des buses !
Notons aussi qu'à défaut de prendre volontairement ses jours de congés, ils nous seront imposés.

Pour la période allant du 16 mars au 16 avril :

- **Les télétravailleurs ne se verront pas imposer le retrait de jours de RTT.**

C'est une avancée qui n'est pas forcement prévue par l'ordonnance gouvernementale, c'est donc une bonne chose.
La CFDT Douane avait fortement insisté sur ce point car reconnaître le télétravail n'est que justice en cette période de confinement. Nous invitons tous les agents qui auraient des difficultés pour faire reconnaître leur télétravail à se rapprocher de nous.

- **Les congés pris sur cette période par les agents viennent bien entendu, en déduction des congés imposés.**

Notons que les congés imposés n'ouvrent pas droit au décompte pour l'obtention des deux jours de fractionnement alors que les congés posés spontanément oui !
C'est une mesure totalement idiote mais il faut le savoir. En conséquence, pour ceux qui n'auront pas atteint les 8 jours de congés spontanés posés entre le 1er janvier et le 30 avril, il faudra penser à en garder un petit peu pour la période qui va du 1er novembre au 31 décembre, afin d'atteindre ces fameux 8 jours de CA posés en dehors de la période 1er mai- 31 octobre, qui vous donneront droit à 2 jours de congés supplémentaires dit « jours de fractionnement ».
Celui qui a compris cette phrase du 1er coup, gagne un bob orange CFDT pour les vacances au camping, si bien sûr on nous les accorde !

- **Les agents qui n'ont pas de RTT** (notamment car ils ont un régime horaire de 35 heures de travail) **ne se verront pas retirer de jour RTT** (logique, ils n'en ont pas !). Par contre, ils devront prendre 6 jours de CA au lieu de 5 sur la seconde période.

Là aussi, on sent bien que celui qui a pondu une telle ordonnance a beaucoup souffert pendant son enfance pour être maintenant aussi retors !
Le pauvre, on en viendrait presque à le plaindre !

- Les agents qui ont alterné des Autorisation d'Absence et du temps de travail (en présentiel ou en télétravail), auront un nombre de jours de RTT retirés au prorata de leur travail (ou absence) respectif, **à l'exception des agents qui ont été en Autorisation pour baisse d'activité avec mobilisation possible (ce qu'on a appelé période de réserve) et qui seront donc exclus du dispositif de congés imposés**.

Pour la période allant du 16 avril à la reprise du travail dans des conditions normales (ou à la fin de l'état d'urgence sanitaire)

- Les chefs de service doivent inviter les agents qui bénéficient d'Autorisation d'Absence à poser des jours de congés avant le 30 mai (cette date pouvant être encore reportée en fonction de l'évolution de la loi sur l'État d'Urgence). Précisons que pour cette période également **les télétravailleurs ne se verront pas imposer le retrait de jours de congés.**
- Pour ceux qui seront en autorisation d'absence sur toute cette deuxième période, il s'agira de poser 5 jours plein.
- Pour les autres, qui alterneront travail (présentiel ou télétravail) et Autorisations d'Absence, ce sera là aussi un prorata mais il faut attendre la fin de la période pour définir le temps exact passé au travail ! Une situation pour le moins étrange durant laquelle nous sommes invités à poser des congés au doigt mouillé !
- **Les agents qui seront en autorisation d'absence pour baisse d'activité avec mobilisation possible (période de réserve) seront exclus de ce dispositif de congés imposés.**

Notre analyse : une fois de plus, nous sommes face à une note qui pourra amener des interprétations notamment sur la notion de télétravailleurs et sur la période de réserve. Nous restons donc en veille sur ces deux points en cas de difficultés.

DROIT DE SUITE RH

Régulation de la paye

On le savait, le confinement n'a pas permis la paie des rémunérations accessoires (indemnités d'heures de nuit, de dimanches et jours fériés, RTS...). De même, les tickets restaurant nous sont attribués mais ne sont pas prélevés sur notre fiche de paie. S'il faut régulariser au bout de plusieurs mois, ça va faire très mal sur la fiche de paie.

Réponse : Sur la question des tickets restaurant, la DG attend des consignes du ministère. Elle prétend ne pas avoir de lisibilité mais assure qu'en cas de besoin, elle saura en étaler les prélèvements. Pour la régularisation de nos rémunérations accessoires, pas de réponse. La DG va se synchroniser avec les services du CSRH pour pouvoir donner de la lisibilité et une date à tous les douaniers.

Agents travaillant loin de leur domicile

La Directrice Générale a accepter de regarder au cas par cas la situation des agents qui habitent loin de chez eux et qui sont soumis à une baisse d'activité car l'Administration est dans l'incapacité de les employer du fait que leur unité fonctionne au ralenti. Nous souhaitons savoir quelles unités sont concernées et où en est l'avancée de ce dossier.

Réponse : Ce sont essentiellement les agents de la DI Paris-Aéroport (Roissy, Orly) qui sont concernés car visiblement la DG ne s'attend pas à une reprise des vols prochainement. Les agents célibataires géographiques qui habitent à plusieurs centaines de kilomètre de leur unité vont donc peut-être pouvoir travailler prés de chez eux. Pour les agents franciliens de la DIPA, la DG étudie la possibilité de prendre le service à l'aéroport et d'exercer en Île de France ou en Picardie au plus proche de chez eux.
La CFDT attire l'attention sur le maintien des services de 12h00.

Garde d'enfant : On veut du concret !

A partir du 2 juin, « il n'y aura plus d'autorisation spéciale d'absence pour les parents qui ont une solution de garde ou de scolarisation « ainsi en a décidé le gouvernement ». Comment faire alors pour les écoles qui ne prendront les enfants qu'un jour sur deux, 1/2 journée sur deux ou une semaine sur deux ? Comment faire avec la fermeture probable de tous les centres aérés ?

Réponse : On se doutait bien que l'administration allait botter en touche car elle nous avait annoncé qu'elle attendait les arbitrages du ministère sur le sujet. Nous sommes pourtant le 12 mai, à deux semaines de l'échéance. Il est inadmissible de prendre ainsi les parents en otage !

PRA : QU'EST CE QUE TU COMPRENDS PAS DANS PROGRESSIF ?

Corriger les errements locaux

Vous êtes nombreux à nous saisir sur la précipitation de certaines directions ou unités à faire reprendre le travail en présentiel.

Les instructions de la Direction Générale sont pourtant claires :

La priorité et la norme restent le télétravail et quand celui-ci est impossible, la reprise doit être progressive.
Le 11 mai n'était pas un retour à la normale mais juste le début du processus.

Vos premiers retours : Des agents qui reçoivent un appel jeudi pour une prise de service lundi alors qu'ils sont confinés à des centaines de kilomètres de leur unité , des services où on laisse entrevoir une reprise du travail à 100 % en présentiel dans les jours à venir ou encore des refus de télétravail.

Bien sûr, toutes ces initiatives sont hors jeu et nous invitons tous les agents qui voient leur demande de télétravail refusée ou qui constatent des situations de travail dangereuses, à nous contacter.

Agents imuno-déprimés « en Surveillance »

Si la Direction Générale ne semble pas vouloir centraliser la question des agents de la surveillance qui présentent des facteurs de risque aggravé à la contamination au Covid19 , elle renvoie la responsabilité à chaque DI d'adapter les missions de ces personnels. Ainsi, elle n'exclut pas le télétravail mais rappelle que les services de la DNRFP ne pourront pas assurer de formation à distance. Nous attendons maintenant des avancés concrètes et nous invitons tous les agents qui se sentent concernés à se rapprocher de nous.

DROIT DE SUITE - MATÉRIEL / ÉQUIPEMENT

- **Télétravail :** Les consommables (cartouche d'encre, papier) doivent être remboursés aux télétravailleurs.
- **Équipements de Protection Individuelle :** La CFDT demande que soit étudiée la possibilité d'équiper les brigades de housse de siège de garagiste pour le contrôle en toute sécurité des VL et des cabines.
On nous signale aussi des manques de masques et de gels dans des unités, qu'elles soient Co ou Su.
- **Visières :** Tous les agents qui le souhaitent doivent pouvoir être équipés de visière de protection en complément du port du masque.
- **Armement :** la doctrine d'emploi du HK qui prévoit de se passer l'arme d'un agent à l'autre régulièrement ne permet pas de respecter les règles d'asepsie. Il nous semble donc qu'il faille remiser les HK au coffre le temps de la pandémie.
- La CFDT estime qu'il faut exiger des usagers et des opérateurs le port du masque.
En effet, il est parfois obligatoire pour aller chercher un baguette de pain alors pourquoi pas chez nous ?

Réponses :

Pour les visières et les housses, c'est une fin de non recevoir. Il n'y aura pas de doctrine nationale et donc le salut ne pourra venir que des DI, certains ayant pris des initiatives positives sur le sujet, nous les en remercions. Pour le HK, idem, le maintien du niveau vigipirate semble figer la situation. La DG confirme juste qu'elle travaille sur un gilet porte-plaque plus léger mais le temps de sa mise en place, la pandémie sera peut-être finie. Il y a donc là une injonction contradictoire, entre la sécurité sanitaire et la sécurité physique que la DG semble incapable de gérer.

Sur le télétravail, la DG rappelle que les règles habituelles ne prévoient pas le paiement de consommable, mais s'engage à faire remonter la problématique au ministère.

Sur le port du masque obligatoire par les usagers, l'état de la réglementation ne le permettrait pas ! Qu'à cela ne tienne, faisons une ordonnance !

DROIT DE SUITE - GESTION DU TEMPS

Adapter les horaires pour éviter les heures de pointe

La CFDT demande la suspension provisoire des badgeuses pour permettre aux agents de gérer, en accord avec les chefs de service, mais aussi en fonction de leurs contraintes personnelles et familiales, leurs heures d'arrivée et de départ des bureaux.

Des plages fixes de présence et des plages modulables doivent être mises en place.

En Surveillance

Donner de la souplesse en accordant plus facilement les modifications de cote de dernière minute pour prendre en compte les problématiques familiales des agents.

Prise de service en surveillance

En plus du briefing habituel et de la gestion des équipements, il faut maintenant, à la prise de service, désinfecter les véhicules, aérer pendant 15 minutes les locaux, gérer la distanciation, assurer le roulement dans les vestiaires, dans le local d'armement... A ce laps de temps nécessaire s'ajoute aussi la distribution des masques et des divers EPI.

Ce temps doit être pris en compte, il faut au minimum 45 minutes.

DROIT DE SUITE - TRANSPORTS EN COMMUN

La dotation de masque doit être obligatoire pour tous les agents qui sont amenés à prendre les transports en commun (en Île-de-France mais aussi dans toutes les grandes agglomérations).

Réponse : Le format de l'audio-conférence n'a pas permis à la direction Générale de répondre sur ce point, nous allons donc la saisir en urgence par écrit.

FORMATION

Formation des spécialistes : On en est où ?

Les formations motards, maîtres-chien, marins, toutes spécialités sont actuellement suspendues.

Il faut maintenant et urgemment donner de la lisibilité à tous ceux qui ont été retenus ou qui attendent une réponse de l'Administration. En effet, tous nos collègues concernés doivent prendre des dispositions personnelles, déménagement, réorientation professionnelle des conjoints… On entend en coulisses que certaines formations vont être annulées en 2020, est-ce vrai ? Lesquelles ? Concrètement, quelle formation est maintenue et quand sera t-elle programmée ?

Réponse : La DG confirme que tous les stages de formations techniques sont maintenus mais reportés à septembre (motocyclistes, maîtres-chien, et marins groupe 2). Par contre, tous les recyclages sont reportés à 2021.

Examens professionnels

En séance, la DG annonce que tous les examens professionnels sont maintenus à l'exception de celui de B en A. Il sera donc fait appel à la liste complémentaire de l'examen professionnel de fin 2019.

Une annonce qui a surpris tout le monde et nous attendons des informations complémentaires car nous ne doutons pas qu'il y aura de nombreux recours de la part des collègues qui ont préparé l'épreuve.

ACP2 en cours de formation

Nos jeunes collègues sont actuellement en e-formation et sont toujours en attente de leur date de rentrée effective à la Rochelle. La date du 2 juin a été évoquée mais sans aucune certitude, la DG en étudie toujours la faisabilité. La possibilité de tout reporter en septembre n'est pas exclue. Si une date était retenue en juin, il y aurait une rentrée différentiée entre les Co et les Su. Bref, on est toujours dans le flou!

DÉDOUANEMENT : ON VEUT LE SOUTIEN DU MINISTRE

La presse caniveau a ces derniers temps beaucoup parlé de la Douane, nous contrôlerions trop les masques et empêcherions les approvisionnements. Cette même presse fera demain sans scrupule sa « une » sur les masques de mauvaise qualité qui ont pu rentrer sur le territoire. Que fait la Douane !

La CFDT douane demande une réaction très ferme de l'Administration et du Ministre sur le sujet.

La réalité est la suivante :

- Des importateurs non habitués au commerce international (députés, régions, EPAD, hôpitaux, donateurs…) qui se laissent berner en achetant des produits non conformes.
- Une confusion des non-initiés et de la presse, entre la douane française et le service « douane » des opérateurs.
- Et bien entendu des fraudes perpétrées par des laboratoires étrangers établissant des documents de complaisance ou des faux documents.

En interne, au début des ponts aériens, les services de la DG ont été extrêmement réactifs pour envoyer les modalités de dédouanement du matériels sanitaire mais comme toujours, le politique reprend le dessus et les modalités n'ont cessé d'évoluer - envoi de nouvelles réglementations toutes les semaines voire plusieurs fois par semaine, d'où l'aide primordiale des services « réglementation » des Directions Régionales et du SARC, notamment sur les documents recevables à l'appui des déclarations. Pour illustrer, depuis la semaine dernière, des critères de sélection ont été établis suivant les catégories de masques.

Alors oui, on peut être fier collectivement du boulot accompli contre vents et marées, quoiqu'en pensent les professionnels de la polémique. Les douaniers en charge du dédouanement finissent leur journée au bord de l'implosion, pas sûr d'ailleurs que tout le monde mesure la quantité de travail abattu par nos collègues en charge de cette mission.

Maintenant il faut communiquer, il faut expliquer à la population ce que fait la douane en terme de contrôle des normes et l'intérêt de notre mission au service du public. Mettre fin au Douane Bashing. C'est le rôle de notre ministre et de notre Directrice générale.

CONGÉS ANNUELS

C'est visiblement un sujet qui passe au travers des discussions au niveau national. Pourtant, certains DI font ça et là craindre des restrictions d'octroi de C.A. pour les mois de juillet et Août.

> La CFDT s'est déjà élevée contre la règle des 50% de présence, qui fixe un seuil de présence aléatoire sans regarder les besoins réels. Il faut aussi dès maintenant donner des garanties pour les congés bonifiés car légitimement, nos collègues qui ont de la famille Outre-mer doivent pouvoir après cette période de confinement, se ressourcer au plus près de leurs proches.

Réponse : La DG confirme qu'elle n'a donné aucune consigne en matière de planification de congés. En fait, une fois de plus, on attend la décision du ministère. Elle confirme que la question des congés bonifiés est sensible car il faut que les vols reprennent et la possibilité d'un étalement dans le temps a été évoquée par Bercy. La DG reste donc très prudente dans l'attente des arbitrages mais s'engage à donner rapidement des instructions.

Vous l'avez compris, cette reprise d'activité doit être progressive.
N'hésitez pas à nous faire remonter vos expériences de terrains, vos questions et revendications, afin de pouvoir saisir la Direction générale mardi prochain.

SI VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE LA CFDT DOUANE

https://finances.cfdt.fr/portail/adhesion/adherez-en-ligne-jca_221287

ADHÉREZ EN LIGNE

ÉTAT DE LA CONTAMINATION EN DOUANE

Ci-après le tableau fourni par la Direction Générale sur la situation sanitaire en douane.
La situation au lundi 11 mai : nous comptions 48 agents malades soit 1 collègue de moins par rapport au mercredi 6 mai.

PROCHAINE RÉUNION JEUDI 14 MAI À 14H30.
BON RÉTABLISSEMENT À NOS COLLÈGUES TOUCHÉS PAR LE COVID19.

	Nombre total d'agents présents dans les services	Nombre total d'agents en ASA	Nombre total d'agents en télétravail	***Total agents domicile***	Nombre total d'agents OP/CO AG en quatorzaine	Nombre total d'agents SU en quatorzaine	***Total agents en quatorzaine***	Nombre total d'agents OP/CO AG malades du coronavirus (confirmés ou non)	Nombre d'agents SU malades du coronavirus (confirmé par test ou non)	***Total agents malades du COVID 19***
DI DR SCN										
DI Grand Est	469	413	204	617	1	0	1	1	3	4
DI IDF	415	375	287	662	2	3	5	3	11	14
DI NORMANDIE	289	165	247	412	0	0	0	0	0	0
DI PACA CORSE	489	244	219	463	1	1	2	0	0	0
DI BRETAGNE PDL	228	124	228	352	0	1	1	0	0	0
DINA	496	99	266	365	0	0	0	0	0	0
DI BFCCVL	317	88	93	181	0	0	0	0	1	1
DI HAUTS DE FRANCE	565	408	199	607	0	5	5	1	2	3
DIPA	333	1034	91	1125	5	12	17	5	13	18
DI OCCITANIE	267	291	293	584	0	0	0	0	0	0
DNRED	551	60	129	189	0	1	1	1	1	2
DI ARA	432	528	261	789	0	2	2	0	1	1
DNGCD	279	245	109	354	0	1	1	0	1	1
DNRFP	90	20	458	478	0	0	0	1	0	1
DNSCE	24	17	152	169	0	0	0	0	0	0
CID	30	17	114	131	0	0	0	1	0	1
SEJF	95	4	157	161	0	0	0	0	0	0
DR MAYOTTE	19	51	13	64	0	0	0	0	0	0
DR REUNION	60	90	36	126	1	0	1	0	0	0
DR NOUVELLE CALEDONIE	87	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DI ANTILLES GUYANE	125	79	27	40	3	0	3	0	1	1
DR GUADELOUPE	116	72	34	106	1	1	2	0	0	0
DR GUYANE	104	30	10	40	0	1	1	0	0	0
DR SAINT PIERRE ET MIQUELON	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DR POLYNESIE	33	48	29	77	0	0	0	0	0	0
DIRECTION GENERALE										
RH1	1	0	22	22	0	0	0	0	0	0
RH2	2	0	15	15	0	0	0	0	0	0
RH3	13	1	26	27	0	0	0	0	0	0
RH4	1	0	11	11	0	0	0	0	0	0
MOMRH	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0
SD	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
SDRH	**19**	**1**	**85**	**86**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
DRI	**0**	**0**	**15**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
FIN1	1	2	25	27	0	0	0	0	0	0
FIN2	0	0	29	29	0	0	0	1	0	1
FIN3	3	0	19	19	0	0	0	0	0	0
EPA MASSE	1	0	11	11	0	0	0	0	0	0
SD	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
SD FIN	**7**	**2**	**85**	**87**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
SI1	3	0	24	24	0	0	0	0	0	0
SI2	0	0	17	17	0	0	0	0	0	0
SI3	3	0	16	16	0	0	0	0	0	0
Cellule innovation	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
SD	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0
SDSI	**7**	**0**	**60**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
JCF1	*1*	*2*	*24*	**26**	*0*	*0*	**0**	*0*	*0*	**0**
JCF2	*5*	*4*	*11*	**15**	*0*	*0*	**0**	*0*	*0*	**0**
JCF3	*1*	*0*	*26*	**26**	*0*	*0*	**0**	*0*	*0*	**0**
SARC	*13*	*10*	*26*	**36**	*0*	*0*	**0**	*0*	*0*	**0**
SD	*1*	*0*	*2*	**2**	*0*	*0*	**0**	*0*	*0*	**0**
SD JCF	**21**	**16**	**89**	**105**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
COMINT1	1	0	32	**32**	0	0	**0**	0	0	**0**
COMINT2	6	1	21	**22**	0	0	**0**	0	0	**0**
COMINT3	10	0	34	**34**	0	0	**0**	0	0	**0**
MA2E	0	0	2	**2**	0	0	**0**	0	0	**0**
SD	2	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
COMINT	**19**	**1**	**89**	**90**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
FID1	3	0	22	**22**	0	0	**0**	0	0	**0**
FID2	1	0	13	**13**	0	0	**0**	0	0	**0**
FID3	2	0	24	**24**	0	0	**0**	0	0	**0**
SD	2	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
SD FID	**8**	**0**	**59**	**59**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
DSECE	**7**	**0**	**12**	**12**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Réseau1	0	0	14	**14**	0	0	0	0	0	**0**
Réseau2	1	0	28	**28**	0	0	0	0	0	**0**
Transversalité /Outre-Me	0	0	4	**4**	0	0	0	0	0	**0**
Mission fiscale	1	0	2	**2**	0	0	0	0	0	**0**
SD	2	0	1	**1**	0	0	0	0	0	**0**
SD RESEAU	**4**	**0**	**49**	**49**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
IS	**1**	**0**	**21**	**21**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
COM	**0**	**0**	**22**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
PSG	**6**	**1**	**7**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
SPID	**0**	**0**	**4**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTAL	***6 034***	***4 523***	***4 253***	***8 776***	***14***	***28***	***42***	***14***	***34***	***48***
TOTAL DI	***5 935***	***4 502***	***3 656***	***8 158***	***14***	***28***	***42***	***13***	***34***	***47***
TOTAL DG	***99***	***21***	***597***	***618***	***0***	***0***	***0***	***1***	***0***	***1***