



DOUANE

FLASH INFO

CRISE DU CORONAVIRUS DOUZIÈME AUDIO- CONFÉRENCE AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE

Nous le disions il y a quelques jours, nous entrons dans une phase de normalisation de la gestion de crise. C'est étrange mais c'est ainsi. Si la contamination continue de progresser en France, que ce soit en Métropole ou en Outre-Mer, nous connaissons en douane une petite inflexion. Il faut donc tout faire afin que cette situation perdure.

Comme nous le rappelons à chaque compte-rendu, notre devoir premier est de rester chez nous et le travail doit être une exception.

Nous entendons ici ou là des voix qui s'élèvent pour échapper au confinement. Elles sont compréhensibles, surtout quant à l'instar de l'immense majorité des douaniers, on aime son métier. Mais elles ne sont pas toutes raisonnables.

Comme beaucoup d'entre nous, vous vous tenez régulièrement informés par la presse. Cette maladie ressemble à la roulette russe. Pour nous, nos proches, nos aînés, nos enfants, pour les soignants qui sont en première ligne, il faut tenir dans la durée.

Pour autant, de nouvelles difficultés peuvent voir le jour et il ne faut surtout pas hésiter à nous en saisir.

Nous pouvons, en relation directe avec la Direction Générale, faire bouger les lignes dans le bon sens et du moins dans le moins mauvais.

La CFDT douane, première force syndicale en Douane avec son partenaire la CFTC qui aussi vous informe tous les jours, a beaucoup œuvré pour que vos conditions de travail, en présentiel comme en télétravail soient acceptables.

Nous avons cherché des solutions pour que vous soyez socialement le moins impactés. Nous avons négocié des solutions RH afin que vous ne perdiez pas vos heures d'avance ou vos récupérations. Pourtant, il reste encore des sujets à régler. Vous pourrez voir leur évolution favorable ou défavorable dans notre chapitre **DRIT DE SUITE** ci-dessous.

Ce droit de suite est la marque de notre politique depuis le début de cette mandature : on n'abandonne pas une revendication tant qu'elle n'a pas trouvé de solution qui nous satisfasse.



 @fedefinancescfdt

 @cfdtfinances

CFDT-FINANCES.FR

LES QUESTIONS QUE VOUS NOUS POSEZ

Situation des Paris-Spé:

Les agents mobiles se trouvent dans une situation hétérogène.

Certain d'entre-eux sont confinés sur leur lieu de travail, d'autres chez eux. Certains sont isolés de leur famille, d'autres ont fait venir leur famille. Ils peuvent être en télétravail, en réserve ou en autorisation d'absence.

Un questionnaire a été mis en place par la Direction d'Île-de-France pour recenser les situations.

Si le but de l'administration est d'harmoniser les situations, la démarche nous semble impossible dans le contexte actuel. Nous avons donc interrogé la Direction Générale sur le but final de la manœuvre ?

Réponse : La DG nous a indiqué que le but de la démarche est de garder le lien avec les collègues Paris-Spé qui sont parfois isolés, de faire le recensement des situations personnelles et prévisionnelles et d'attribuer la position la plus adaptée pour ceux qui se trouvent sans missions.

Nous restons donc vigilants et nous invitons tous les collègues à nous faire remonter leurs difficultés.

Maître-Chien en primo-formation.

Comme les inspecteurs élèves, nos collègues maîtres-chiens, en primo-formation ne savent toujours pas qu'elle sera leur affectation car leur stage a été interrompu par la crise sanitaire. Pour préparer le retour à la normale et éventuellement leur permettre de s'arranger entre eux, il serait utile de connaître ces postes.

Réponse : Le sujet n'avait pas été identifié. La DG va se rapprocher de la DNRFP pour voir si elle peut y répondre favorablement.

Peut-on être utile ?

Beaucoup de collègues s'interrogent sur notre positionnement dans cette crise.

Les préfets et les pouvoirs publics ont-ils contacté la direction générale ? Nous n'avons pas été habilités à relever les manquements aux règles de confinements alors qu'on continue à être présent sur le terrain. Nous ne sommes pas sollicités pour l'appui à d'autres administrations alors que l'AP/HP par exemple demande de l'aide, même pour un appui administratif ou téléphonique.

Si la règle est le confinement strict, et nous y sommes attachés, il existe des besoins spécifiques à la crise.

A partir du moment où nous prenons déjà des risques, autant être pleinement utiles.

Réponse : Là aussi, la DG réserve sa réponse. A suivre donc ...

DROIT DE SUITE - ACTIVITÉ RH

La paye

Une épée de Damoclès pèse depuis 5 jours sur notre salaire d'avril, la DGFIP ayant fait savoir que le paiement des primes variables (heures de nuit, astreintes...) était difficile dans le contexte actuel.

Certains d'entre nous auront donc possiblement un acompte (c'est-à-dire un salaire sans les primes variables et à côté le versement d'un acompte calculé ligne par ligne pour régulariser la situation et avoir un revenu complet) et d'autres n'auront pas d'acompte, c'est-à-dire un salaire sans les primes variables et une régularisation de l'ensemble en fin de crise.

Quelles sommes sont en jeux ? Qui est concerné? C'est bien l'objet des questions que nous posons depuis la fin de la semaine dernière.

Réponse : La Direction n'a pas voulu s'étendre sur le sujet qui visiblement est complexe, elle nous renvoie à une note qui sera diffusée aux agents au plus tard demain.

Les autorisations d'absence ne généreront pas de jours RTT

Toujours pas de réponse à ce stade, l'arbitrage se faisant maintenant au niveau du 1er ministre. N'y avait-il pas mieux à faire ? Nous sommes toujours en attente ! L'enjeu, la perte potentielle de 2 jours de RTT.

Défraiement pour les agents qui continuent de venir au bureau :

C'est **OUI**. Un décret va être promulgué pour donner les frais de mission (repas et trajet) aux collègues concernés.

Rapprochement des agents faisant plus de 100 kms par jour de travail

La Directrice Générale s'était engagée à trouver des solutions pour ceux d'entre nous qui habitent loin de leur unité et qui sont toujours en situation de travail. Plusieurs demandes ont été transmises VH sans réponse à ce jour ! Où en est-on, on perd du temps et on prend des risques inutilement ! Rappelons que la consignes des autorités est de limiter les déplacements pour ne pas créer de cluster.

Réponse : un message à destination des DI va être diffusé ce soir. La Directrice Générale confirme qu'elle souhaite que des solutions soient trouvées pour les collègues concernés.

Gestion du RC en Surveillance

Nous le savons maintenant, les positions Mathieu PAA et MDC n'ouvrent pas droit à récupération du RC (Repos Compensateur).

La CFDT douane a donc demandé à l'administration de trouver une solution pour sanctuariser les RC comme elle l'a fait pour le solde d'heures et de RH.

Réponse : Sauf bien sûr pour les agents qui sont en poste, ce sera "RC du jour" pour tous les autres (en PAA ou MDC) !

C'est pour nous un arbitrage inacceptable et qui va à l'encontre de la posture plutôt ouverte annoncée en fin de semaine dernière.

Les agents de la surveillance ne sont pas responsables de la situation et de leur mise en position de réserve. C'est pour l'administration du « gagne petit » alors qu'il existait des possibilités d'arranger tout le monde. Nous n'allons pas entrer dans la technique de gestion Mathieu mais la CFDT va faire une dernière proposition. Si nous ne sommes pas entendus, nous appelons évidemment l'ensemble des agents lésés à ne plus se considérer en réserve. Ces jours là, on coupe le téléphone.

DROIT DE SUITE - PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

Point sur la situation au Bureau de St Louis-Autoroute.

Nous alertons la semaine dernière sur ce point de contrôle où la situation était intenable. Rien n'était prévu pour la toilette et les besoins des chauffeurs qui étaient contraints de pisser et chier où ils pouvaient, avant d'aller en grappe voir les déclarants et les douaniers. Les OS douanières ont saisi la DG, les directeurs locaux ont saisi le préfet et la fédération CFDT des transports a déposé un droit d'alerte. Le site n'est pas géré par la Douane mais pourtant nous y travaillons et c'est nous qui passons pour des baltringues en plus des risques sanitaires que nous prenons. Les Suisses ont fourni des points d'eau mobiles pour se laver les mains et loué temporairement 2 WC mobiles. Le pire, c'est que la région de Mulhouse est l'une des plus touchées, l'hôpital y pratique une médecine de guerre où les médecins doivent faire des choix pour attribuer un respirateur.

Notre question est simple : quelles nouvelles mesures vont être prises pour sécuriser les douaniers en poste au Bureau de St Louis-Autoroute.

Réponse : Les services de la DIRECCTE ont installé des équipements complémentaires. De plus, le gérant du restaurant est invité à ré-ouvrir pour faire de la vente à emporter et permettre à nouveau l'accès aux douches. A suivre.

Dédouanement et Équipement de protection

La campagne de communication sur l'action de la douane dans l'accompagnement et la facilitation des démarches d'importation de masques, en provenance essentiellement de Chine, a commencé. Il est vrai que nos collègues au dédouanement, dans les bureaux et les PAE, sont depuis une semaine conscients et fiers de leur action. La questions des normes étant extrêmement sensible, ils n'ont pas ménagé leur peine .

La CFDT Douane a très rapidement exigé des consignes précises pour les aider dans leurs tâches difficiles.

4000 déclarations ont été traitées pour 30 millions de masques. Des marchandises défectueuses ont aussi été détectées par nos services.

Les premiers masques neufs viennent donc d'arriver. 215000 sont à destination de Bercy. Difficile de dire combien de temps nous tiendrons avec un tel stock mais il convient dans un premier temps d'assurer la distribution dans les meilleures conditions et les meilleurs délais.

ÉTAT DE LA CONTAMINATION EN DOUANE

Ci-après le tableau fourni par la Direction Générale sur la situation sanitaire en douane.

La situation au lundi 31 mars : nous comptons 281 agents malades, soit 15 collègues de moins par rapport à lundi.

PROCHAINE RÉUNION VENDREDI 3 AVRIL À 16H00
BON RÉTABLISSEMENT À NOS COLLÈGUES TOUCHÉS PAR LE COVID19.
PRENEZ SOIN DE VOUS ET DE VOS PROCHES
BON COURAGE À TOUS.

	SITUATION RH AU 31 MARS						
	Nombre total d'agents présents dans les services	Nombre total d'agents OP/CO AG en quatorzaine	Nombre total d'agents SU en quatorzaine	Total agents en quatorzaine	Nombre total d'agents OP/CO AG malades du coronavirus (confirmés ou non)	Nombre d'agents SU malades du coronavirus (confirmé par test ou non)	Total agents malades du COVID 19
DI DR SCN							
DI Grand Est	150	5	32	37	1	11	12
DI IDF	194	19	37	56	19	26	45
DI NORMANDIE	113	2	12	14	5	2	7
DI PACA CORSE	174	3	17	20	3	4	7
DI BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	131	5	12	17	1	5	6
DINA	132	0	6	6	0	1	1
DI BOURGOGNE	113	2	7	9	1	2	3
DI HAUTS DE FRANCE	305	3	52	55	6	20	26
DIPA	148	17	85	102	19	36	55
DI OCCITANIE	142	9	43	52	4	10	14
DNRED	140	4	10	14	5	4	9
DI ARA	250	9	67	76	11	30	41
DNGCD	96	0	47	47	0	16	16
DNRFP	18	2	0	2	5	0	5
DNSCE	13	1	0	1	0	0	0
CID	20	2	0	2	5	0	5
SEJF	3	0	8	8	0	3	3
DR MAYOTTE	17	2	1	3	0	0	0
DR REUNION	43	2	7	9	0	0	0
DR NOUVELLE CALEDONIE	26	2	0	2	0	0	0
DI ANTILLES GUYANE	34	3	2	5	4	1	5
DR GUADELOUPE	26	2	13	15	2	3	5
DR GUYANE	41	3	5	8	0	0	0
DR SAINT PIERRE ET MIQUELON	14	0	0	0	0	0	0
DR POLYNESIE	6	2	3	5	0	0	0
DIRECTION GENERALE							
SDRH	3	0	0	0	3	0	3
DRI	0	1	0	1	0	0	0
SD FIN	2	0	0	0	3	0	3
SDSI	1	0	0	0	1	0	1
SD JCF	5	3	0	3	1	0	1
COMINT	5	0	0	0	7	0	7
SD FID	5	0	0	0	0	0	0
DSECE	4	0	0	0	1	0	1
SD RESEAU	1	0	0	0	0	0	0
IS	0	1	0	1	0	0	0
COM	0	0	0	0	0	0	0
PSG	0	0	0	0	0	0	0
SPID	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2 375	104	466	570	107	174	281
TOTAL DI	2349	99	466	565	91	174	265
TOTAL DG	26	5	0	5	16	0	16