



**CCRF &
LABORATOIRES**

ACTUALITES

2020 – n°09

26 mars 2020

Comité Technique Spécial du SCL

11 mars 2020

La **CFDT** était représentée par Isabelle **DEYRIS** (Laboratoire de Bordeaux) et Jean-Michel **COMBES** (Laboratoire de Montpellier).

Ce comité technique était présidé par Thierry Picart, chef du SCL, assisté de Nadine de Bellis, responsable RH.

Ordre du jour

1. Procès-verbal du comité technique spécial du 27 décembre 2019
2. Point sur la microbiologie
3. Point sur le schéma d'emploi 2020, le PEA 2020 et l'exécution du budget de l'exercice 2019
4. Perspectives de recrutement 2020
5. Bilan de la réalisation du plan de formation 2019 et projet de plan de formation 2020
6. Prescriptions :
 - RHU.PRO.X11613 v.1 : Recrutement d'agents contractuels
 - RHU.PRO.X17820 v.1 : Recrutement des apprentis
 - RHU.PRO.X17821 v.1 : Recrutement de fonctionnaires sur profil
7. Evaluations COFRAC (2ème vague des évaluations avec la mise en place du SMIQSE commun)
8. Point de situation sur le coronavirus
9. Evaluation de la formation initiale des TCN et ATPL2 à l'école de Tourcoing
10. Questions diverses

Après vérification du quorum, le Chef du SCL prend la parole pour évoquer rapidement la situation sur le coronavirus (point 8) et répond à certaines interrogations préalables avant l'examen de l'ordre du jour.

Il précise notamment que le COP 2020-2022 n'est toujours pas validé par l'ensemble des 3 parties prenantes (CCRF, Douane et SG) ; de même pas de retour des éventuelles décisions suite au rapport SSA.

S'agissant du mal être de nombreux agents dans plusieurs laboratoires, Thierry Picart ne veut pas éluder le sujet et indique que l'administration ne reste pas sans agir.

1. Procès-verbal du comité technique spécial du 27 décembre 2019

Ce CT reporté pour cause de non-respect du quorum, s'est tenu avec uniquement les membres de l'administration. Il ne peut donc pas être approuvé par les représentants du personnel.

2. Point sur la microbiologie

En l'absence d'avancées sur la mission alimentation et la répartition du contrôle entre la DGCCRF et la DGAL aucune nouvelle information ne peut être communiquée.

3. Point sur le schéma d'emploi 2020, le PEA 2020 et l'exécution du budget de l'exercice 2019

Le chef du SCL rappelle qu'il est difficile de juger le budget en début d'année avec notre mode de fonctionnement et notamment l'abondement des crédits par le SG en fin d'année. Le budget réel n'est ainsi connu qu'en fin d'exercice.

Pour 2020, sont annoncés 850.000€ de budget pour les investissements en matériels (contre un peu plus de un million en 2019) et un peu plus de 5,8 millions d'euros en fonctionnement (Titre 3).

La **CFDT** demande la liste des « gros investissements » retenus après le dialogue de gestion et le chef du SCL nous informe des arbitrages qu'il a décidés.

On retiendra une HPLC/MS/MS pour le laboratoire de Massy (300.000 €).

Des financements ont été obtenus auprès du SG pour l'entretien des bâtiments notamment Lyon, Massy et Montpellier (rénovation des systèmes de chauffage/climatisation).

Le chef du SCL va demander au pôle financier s'il est possible d'acquérir des appareils en location (leasing).

Il précise aussi qu'il existe d'autres pistes pour développer le parc via la lutte contre les produits stupéfiants et du tabac (MILDECA) et la Commission Européenne dans le cadre des missions de contrôle de la Douane (CLEN).

Le schéma d'emploi prévisionnel 2020 est de - 5 agents (soit - 26 depuis 2015) et un PEA s'établissant à 382 (401 en 2015).

4. Perspectives de recrutement 2020

Il est prévu 9 postes au concours d'ingénieur qui est en cours et 2 postes de techniciens pourraient être appelés sur la liste complémentaire du dernier concours.

Un appel pour un poste d'adjoint au responsable informatique à l'Unité de Direction a été lancé.

Il n'est pas prévu de recrutement de personnel administratif pour les laboratoires (GAFI,...), point considéré non prioritaire à ce jour.

L'UD étudie les candidatures reçues pour le poste de Responsable Unité Ressources du laboratoire de Bordeaux tandis que le recrutement d'un Responsable Unité Scientifique au laboratoire de Marseille est annulé (vacance du poste reportée d'un an).

Le recrutement des 2 Responsables d'Etablissement pour les laboratoires de Rennes et Montpellier est toujours en cours et l'administration nous confirme la publication des deux postes sur le portail « Place Emploi Public ».

Le PEA permet un recrutement de 8 apprentis maximum pour l'ensemble du SCL, les recrutements éventuels se feront selon les besoins de développement des laboratoires.

La (les) fermeture(s) future(s) de laboratoire ne sont pas prises en compte pour les affectations et les nominations. La RH nous indique que « le SCL continue de fonctionner normalement ». Le ratio pro/pro n'est pas affecté à ce jour.

5. Bilan de la réalisation du plan de formation 2019 et projet de plan de formation 2020

Le plan de formation est décomposé en Axes et Sous-Axes dont les intitulés ministériels ne sont pas forcément toujours très pertinents s'agissant de nos besoins très spécifiques en laboratoire.

La **CFDT** s'interroge concernant la Métrologie, notamment sur une formation « savoir auditer la fonction métrologie », face aux exigences renforcées de la norme 17025-2017 en matière de métrologie. Le chef du SCL précise que ce sujet important fait l'objet d'une réflexion par l'UD.

La **CFDT** demande des précisions sur la formation « expert de justice » demandée par un agent. Thierry Picart précise que le rôle d'expert judiciaire concerne déjà les laboratoires (par exemple pour les contres expertises en matière d'analyses isotopiques pour les fraudes sur les vins).

Cela pourrait être étendu pour profiter des compétences et capacités analytiques des laboratoires et des contacts sont en cours avec le Ministère de la Justice.

6. Prescriptions :

- RHU.PRO.X11613 v.1 : Recrutement d'agents contractuels
- RHU.PRO.X17820 v.1 : Recrutement des apprentis
- RHU.PRO.X17821 v.1 : Recrutement de fonctionnaires sur profil

Ces trois prescriptions ont été discutées au Groupe de Travail du 26 septembre 2019.

S'agissant du recrutement d'agents contractuels, on retiendra la publication de la fiche de poste sur le portail « Intralab » du SCL mais aussi sur les portails « Alizé » et sur « Place Emploi Public » durant au moins un mois.

Le recrutement concerne toutes les catégories alors que précédemment, cette voie n'était possible que pour la catégorie A.

Des modifications mineures étant effectuées sur ces trois prescriptions, il est procédé au vote :

- Recrutement d'agents contractuels et de fonctionnaires sur profil : 5 absentions.
- Recrutement des apprentis : 5 votes pour.

7. Évaluations COFRAC (2ème vague des évaluations avec la mise en place du SMIQSE commun)

Le bilan global des audits 2019-2020 est très positif et la compétence du personnel est un point fort, tout comme les outils de traçabilité des Anomalies et Améliorations de même que la traçabilité des développements (DEV.PRO.12 mais simplification à envisager).

En point faible, une prise de connaissance erratique des documents qualité via Métadoc par les agents.

Le chef du SCL indique que l'audit du laboratoire du Havre (Produits Pétroliers D19) s'est bien passé et celui de la Réunion (Produits Stupéfiants D17) est prévu au second semestre 2020.

8. Point de situation sur le coronavirus (point non à jour des dernières réunions organisées par l'UD avec les élus du CHSCT)

Le chef du SCL était en réunion interministérielle à Bercy le mardi 10 mars.

Les réunions en présentiel du SCL seront probablement annulées.

Deux agents du SCL sont en quarantaine par précaution, car ils ont des proches atteints ou ayant voyagé dans des zones à risques.

Pour les oraux blancs pour les ingénieurs, la responsable RH n'a rien contre une possibilité de les faire par visioconférence.

Thierry Picart précise que le télétravail se fait dans un cadre juridique précis, et qu'il convient de voir au cas par cas pour du travail à domicile en fonction des contraintes techniques.

Un CHSCT particulier dédié au coronavirus pourrait se tenir en mode visio ou téléconférence dès que possible (le CHSCT des 24 et 25 mars est reporté).

9. Évaluation de la formation initiale des TCN et ATPL2 à l'école de Tourcoing

L'administration indique un degré de satisfaction général du stage très important.

La **CFDT** fait remarquer qu'il est difficile de se faire une idée précise du retour des stagiaires car leurs remarques ne sont pas compilées pour mettre en avant les observations les plus fréquentes (durée du stage trop long, formations redondantes,...).

La **CFDT** s'étonne de la remise très tardive de certains supports de cours la veille du QCM.

10. Questions diverses

La **CFDT** interroge l'administration sur le plan d'action qui devrait être mis en place suite à l'atelier des Responsables d'Unité qui s'était déroulé en octobre 2019. Le dossier est en cours.

Prochaines dates sous réserve des modifications liées au COVID 19 :

- 6 mai 2020 : Groupe de travail du CTS du SCL
- 4 juin 2020 : CTS du SCL

La CFDT est à votre disposition pour toute demande complémentaire

cfdt@dgccrf.finances.gouv.fr