

FORMATION UN ENJEU CENTRAL

LE GROUPE DE TRAVAIL DU 13 NOVEMBRE A FAIT LE POINT SUR LES FORMATIONS À L'INSEE ET EXAMINÉ LES PERSPECTIVES À VENIR.

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Le CPF (Compte Personnel de Formation) reste encore trop souvent méconnu. Des efforts pour informer les agents sur ce sujet seront entrepris. Une page dédiée sur l'intranet Insee a d'ors et déjà été mise en place <https://www.agora.insee.fr/cms/sites/dg-sg/home/ressources-humaines/formation/pif-compte-personnel-de-formation--cpf.html>.

Le CPF doit permettre, comme son prédécesseur le DIF (Droit Individuel à la Formation), à toute personne d'organiser son évolution professionnelle en complément du plan de formation professionnelle classique, qu'il s'agisse de projet de reconversion, de bilan de compétence ou de validation des acquis de l'expérience.

Initié en 2017 avec un traitement des demandes au fil de l'eau, il est désormais organisé sous forme de campagne avec un examen des demandes par une commission ad hoc deux fois dans l'année, en février et en juillet, pour assurer l'équité des traitements.

Même si elle reste recommandée, la demande de formation au titre du CPF formulée par l'agent lors de l'entretien annuel d'évaluation ne sera pas un critère de priorisation pour l'obtenir.

Pour la CFDT, ce système de campagne est inapproprié aux calendriers des formations, en particulier privé et universitaire.

Beaucoup d'agents finissent par laisser leur démarche de CPF couler en raison des complications induites par les éléments demandés pour son aboutissement (devis, dates de formations, CV, lettre de motivation).

La CFDT demande à la Direction une large communication sur l'existence du Compte Personnel de formation aux agents de l'Insee, les démarches pour en bénéficier et les possibilités qu'il permet.

DÉVELOPPEMENT DES OUTILS À DISTANCE

La formation Insee continue d'enrichir ses outils de formation à distance et d'auto-formation qui ont vocation, selon la Direction, à rester complémentaires à la formation en présentiel traditionnelle.

Quelques e-formations, vidéos et MOOC existent actuellement sous cette forme (cours en ligne ouverts à tous : exercices de statistiques pour le SSP-lab, de mathématiques pour les préparations concours, cours de langue,...).

La Direction envisage de remplacer certaines formations en présentiel, telle que la préparation au concours interne d'attaché par des MOOC (cours en ligne).

La Direction trouve dans le développement de ce mode de formation des économies de déplacements et de budget.

La CFDT demande à ce que les formations à distance ne se substituent pas aux formations en présentiel.

Les formations accordées doivent continuer à se faire sur le temps de travail, y compris pour les préparations aux concours internes.

Une vigilance doit être apportée pour que les temps de décharges sur le temps de travail soient respectés même si le déploiement des postes nomades et les outils accessibles hors intranet, permettent que les agents les fassent chez eux.



GROUPE
DE TRAVAIL
FORMATION DU
13 NOVEMBRE
2019



OFFRE DE FORMATION EN ANGLAIS

L'offre de formation en anglais à l'Insee est riche et a été refondue cette année avec

- l'adaptation des cours de niveau intermédiaires et ceux en tables rondes,
- le maintien et le développement des cours particuliers.

La CFDT constate que ces cours de langue sont principalement mis à disposition des agents de la Direction générale. Les agents en région sont limités à la e-formation.

Elle demande l'extension de toutes les formations proposées aux agents en régions.



DÉPLOIEMENT DE R

Après le développement d'outils informatiques freeware tels Java, Postgres et Open Office, l'Insee est entré dans le projet Palettes ([Voir Compte rendu CFDT](#)), dont l'une des composantes phares est le déploiement et l'appropriation de R.

Après le déploiement des formations "Logiciel R", "Perfectionnement et Logiciel R" et "Prise en main", 2019 a vu celui de "Consolidation, programmation sous R et Shiny".

L'offre continuera à se développer en 2020.

La CFDT demande une attention particulière pour les agents qui continue à utiliser SAS pour leur activité professionnelle.

FORMATIONS AU FAIRWAY

L'Insee a mis à disposition un étage complet de salles dans un bâtiment proche du White, le Fairway, destiné aux formations nécessitant l'utilisation d'outils informatiques.

L'utilisation des salles du Fairway a entraîné des difficultés logistiques et organisationnelles :

- les problèmes logistiques et de réseau sont résolus et les applications ne fonctionnant pas dans ces salles de formation sont très rares.
- des difficultés en termes d'accès restent présentes : les règles de gestion de prises en charge des salles ne sont pas optimales et mènent encore à des ouvertures de salles parfois complexes.

La CFDT alerte sur le tarif cantine du Fairway plus onéreux pour les stagiaires que celui du White, en l'absence de convention.

PARTENARIAT AVEC LES SSM



Les SSM sollicitent régulièrement l'Insee pour suivre nos formations. Ces formations Insee dispensées en SSM profitent à la fois aux agents Insee et aux agents non-Insee.

Cette action de partage de formations entamée depuis fin 2018 avec la mise en place d'une charte engageant à un partage équitable de leurs actions de formation s'avère, selon la Direction, décevante.

La CFDT constate enfin que les agents en SSM sont moins mis à l'écart. Ces efforts sont à poursuivre, ainsi que l'information sur l'actualité Insee.



POUR ALLER PLUS LOIN...

Les documents du GT du CTR sont disponibles sur <https://www.agora.insee.fr/cms/sites/dg-sg/home/dialogue-social/ctr-et-gt-ctr.html>

PROCHAIN GT DU CTR ET CTR :

10 décembre : Enquêtes ménages et RIFSEEP des A

17 décembre : discussions sur les délais de route et politique de voyage

28 novembre : Règlements intérieurs et HSCT

VOS REPRÉSENTANTS CFDT À CE GROUPE DE TRAVAIL

Nathalie Bailly
Secrétaire nationale CFDT
tel 06 26 84 65 14

Stéphane Dupin
Auvergne

Thanh Nguyen-Tu,
PACA

Alexandra Petit,
Normandie
Valérie Villacres