

Le Groupe de Travail du CTL Grand Est du 6 juin 2019 était consacré à Opale AT.

Le renouvellement des zones d'enquêtes a été réalisé en 2018, avec le choix entre 2 scénarii. Chaque DEM a procédé au printemps 2019 à une programmation des activités d'enquêtes dans OPALE pour une année type post 2020. Cet exercice tient compte des nouvelles unités primaires, de l'impact de l'utilisation des données de caisses sur la charge des relevés de Prix et du déploiement du multimode pour l'enquête emploi en continu.

La Direction a présenté les différents indicateurs donnant les résultats de cette programmation pour les enquêteurs et enquêtrices permanents (CDI et CDD de 3 ans) des 3 établissements du Grand Est. Les enquêteurs en CDD courts (CDDO), les enquêteurs atteints par la limite d'âge (nés avant 1954) au 1<sup>er</sup> janvier 2021 ont été retirés de la programmation.

La Direction ne dispose à l'heure actuelle d'aucune information sur les contrats courts (moins de 3 ans). Elle nous a juste confirmé qu'il restera de la charge non affectée dans les 3 anciennes régions, mais on ne sait ni où ni combien.

Les enquêteurs dont le CDD long se termine en 2020 et 2021 sont dans les effectifs de cette programmation. Sauf si des fautes graves pouvaient leur être reprochées, leur contrat sera renouvelé soit en CDD, soit en CDI selon leur situation.

## Alsace

Actuellement, le réseau compte 21 enquêteurs. Au 1<sup>er</sup> janvier 2021, 13 enquêteurs, 10 CDI et 3 CDD, sont concernés par la programmation Opale AT.

Selon les premiers résultats, aucun enquêteur ne subirait de baisse de quotité.

Un enquêteur en CDI aurait une hausse de la part de ses déplacements de plus de 15 points.  
Un enquêteur en CDI et 2 enquêteurs en CDD auraient une hausse de leur vitesse de déplacement.

## Lorraine

Actuellement, le réseau compte 37 enquêteurs. En 2021, 25 enquêteurs, 21 CDI et 4 CDD, sont concernés par la programmation Opale AT.

Selon les premiers résultats, aucun enquêteur ne subirait de baisse de quotité.

Un enquêteur en CDD pourrait bénéficier d'une augmentation de 10 points.

Un enquêteur en CDD basculerait d'une activité ménages vers une activité Prix.  
Un enquêteur en CDI aurait la supervision comme activité complémentaire.

Un enquêteur en CDI ferait plus de 30 points de téléphone.  
Un enquêteur en CDI aurait une hausse de l'activité téléphone de plus de 15 points.

Un enquêteur en CDI aurait une hausse de la part de ses déplacements de plus de 15 points.  
Deux enquêteurs en CDI auraient une baisse de la part de leurs déplacements de plus de 15 points.

Un enquêteur en CDI aurait une hausse de sa vitesse de déplacement.  
Un enquêteur en CDD aurait une baisse de sa vitesse de déplacement.

Un enquêteur en CDI aurait une baisse de la sous-consommation de son contrat de plus de 20 points.

## Champagne Ardennes

Actuellement, le réseau compte 31 enquêteurs. En 2021, 22 enquêteurs, 17 CDI et 5 CDD, sont concernés par la programmation Opale AT.

Selon les premiers résultats, aucun enquêteur ne subira de baisse de quotité.

Deux enquêteurs en CDI auraient la supervision comme activité complémentaire.

Deux enquêteurs en CDI feraient plus de 30 points de téléphone.

Deux enquêteurs en CDI auraient une hausse de l'activité téléphone de plus de 15 points.

Deux enquêteurs en CDI et un en CDD auraient une hausse de la part de leurs déplacements de plus de 15 points.  
Trois enquêteurs en CDI auraient une baisse de la part de leurs déplacements de plus de 15 points.

Un enquêteur en CDD aurait une baisse de sa vitesse de déplacement.

## Communication

La CFDT a demandé une information sur la supervision en RGE en 2019 afin que les enquêteurs comprennent les attendus si cette nouvelle mission leur est proposée. La Direction semble être réticente à le faire.

Des réunions de mi-année seront organisées entre fin juin et début juillet, soit dans les établissements, soit sur zone.

La CFDT a demandé les dates des réunions avec les enquêteurs afin de pouvoir organiser avant ou après un temps d'échange.

### Vos élus CFDT Grand Est

Nathalie Bailly ;  
Michèle Velter  
Jean-Manuel Vinhal Goncalves Alvarenga

### Les experts CFDT à ce CTL

Martine Toussaint  
Sonia Schwartz