

LA CFDT A NÉGOCIÉ

DES PLUS POUR LES CARRIÈRES

- La réduction du nombre de grades de 4 à 3 pour la catégorie C
- La garantie d'un déroulement de carrière sur au moins deux grades
- Les nouvelles grilles ont bénéficié de points d'indice supplémentaires depuis 2016 pour les agents de catégorie B et 2017 pour les agents de catégorie C
- L'intégration en catégorie A des travailleurs sociaux (B), reporté en 2019 par le gouvernement

DES PLUS POUR LES RÉMUNÉRATIONS

- La transformation de primes à hauteur de 6 points d'indice en 2016 pour les agents de catégorie B
- La transformation de primes à hauteur de 4 points d'indices en 2017 pour les agents de catégorie C

DES GARANTIES POUR LES AGENTS

- La transformation primes - points : l'augmentation des points d'indice est supérieure à la baisse des primes pour compenser des prélèvements sociaux plus forts
- Les plages d'appel pour les promotions sont garanties et sécurisées

LA CFDT REVENDIQUE

DE MEILLEURES RÉMUNÉRATIONS

- **L'APPLICATION DU PROTOCOLE PPCR EN 2018 QUE LE GOUVERNEMENT A DÉCIDÉ DE REPORTER EN 2019 !**
- Le dégel de la valeur du point d'indice
- La compensation intégrale de la hausse de la CSG
- L'intégration des primes au traitement, sans perte de pouvoir d'achat
PPCR est un début, il faut continuer !
- La revalorisation complète des primes liées aux sujétions spéciales et non la rémunération au mérite ou le RIFSEEP
- Le remboursement réel des frais professionnels engagés par les agents pour l'exercice des missions
- Un supplément familial de traitement identique pour tous selon le nombre d'enfants à charge et un montant significatif dès le premier enfant
- L'abrogation du jour de carence

DE MEILLEURES CARRIÈRES

- La hausse des taux de promotion et l'arrêt de l'harmonisation par le bas au niveau Fonction publique
- Pour la catégorie C, une carrière en deux grades : un pour les recrutements sans concours, l'autre après concours
- Pour la catégorie B, une carrière en deux grades : BAC ou équivalent et BAC + 2, avec accession automatique au deuxième grade

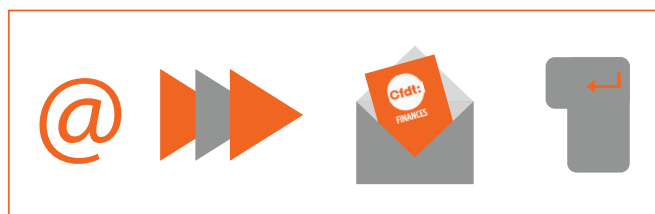
CFDT-FINANCES.FR

COUP D'ŒIL SUR VOTRE CARRIÈRE

2018 / 2021



CATÉGORIES C ET B



Catégorie C

Agent C1		2018	2019	2020	2021
Éch	Durée	IM	IM	IM	IM
12	-	-	-	-	382
11	4	367	367	368	372
10	3	354	354	356	363
9	3	342	343	346	354
8	2	336	339	342	348
7	2	332	335	338	342
6	2	330	332	334	337
5	2	329	330	332	335
4	2	328	329	330	333
3	2	327	328	329	332
2	2	326	327	328	331
1	1	325	326	327	330

Agent C2		2018	2019	2020	2021
Éch	Durée	IM	IM	IM	IM
12		416	418	418	420
11	4	411	411	411	412
10	3	402	402	402	404
9	3	390	390	390	392
8	3	380	380	380	380
7	2	364	364	364	365
6	2	350	351	351	354
5	2	343	345	345	346
4	2	336	336	336	338
3	2	332	333	333	336
2	2	330	330	330	334
1	1	328	328	329	332

Agent C3		2018	2019	2020	2021
Éch	Durée	IM	IM	IM	IM
10	-	466	466	466	473
9	3	445	450	450	450
8	3	430	430	430	430
7	3	413	415	415	415
6	2	400	403	403	403
5	2	391	393	393	393
4	2	375	380	380	380
3	2	365	368	368	368
2	1	355	358	358	358
1	1	345	350	350	350

Agents ou adjoints administratifs ou techniques.

Échelle C1 : recrutement sans concours.

Échelle C2 : recrutement avec concours, brevet ou équivalent.

Échelle C3 : agent principal

IM : indice net majoré

Valeurs du point d'indice : 4,6860 €

Reclassement de C en B

(après concours ou liste d'aptitude)

Agent C1		Agent B1	
Éch	Ancienneté	Éch	Reprise d'ancienneté
12	à/c du 1/1/2021	7	1/2 AA
11	-	6	1/2 AA
10	-	6	SA
9	-	5	2/3 AA
8	-	4	AA
7	-	3	1/2 AA + 1 an
6	-	3	1/2 AA
5	-	2	1/2 AA + 1 an
4	-	2	1/2 AA
3	-	1	1/2 AA + 1 an
2	-	1	1/2 AA
1	-	1	SA

Agent C2		Agent B1	
Éch	Ancienneté	Éch	Reprise d'ancienneté
12	-	9	AA
11	-	8	3/4 AA
10	-	8	SA
9	-	8	SA
8	-	7	AA
7	-	6	AA
6	-	5	AA
5	-	4	AA
4	-	3	AA
3	-	2	AA
2	-	1	AA
1	-	1	SA

Avancement catégorie B

Par examen professionnel		Par tableau d'avancement	
À partir de	Durée minimum	À partir de	Durée minimum
du 1 ^{er} au 2 ^e grade	4 ^e échelon	6 ^e échelon	5 ans de services effectifs
du 2 ^e au 3 ^e grade	5 ^e échelon avec 1 an d'ancienneté	6 ^e échelon dans un corps de niveau B	5 ans de services effectifs d'ancienneté

Agents B1		Agents B2	
Éch	Ancienneté	Éch	Ancienneté
13	4 ans ou +	13	SA
13	- 4 de ans	12	AA
12	-	11	3/4 de AA
11	-	10	AA
10	-	9	AA
9	-	8	2/3 de AA + 1 an
8	2 ans ou +	8	AA au-delà de 2 ans
8	- de 2 ans	7	1/2 de AA + 1 an
7	1 an et 4 mois ou +	7	3/2 de AA au-delà de 1 an et 4 mois
7	- de 1 an et 4 mois	6	3/4 de AA + 1 an
6	1 an et 4 mois ou +	6	3/2 de AA au-delà de 1 an et 4 mois
6	- de 1 an et 4 mois	5	3/4 de AA + 1 an
5	1 an et 4 mois ou +	5	3/2 de AA au-delà de 1 an et 4 mois
5	- de 1 an et 4 mois	4	3/4 de AA + 1 an
4	1 an et 4 mois ou +	4	3/2 de AA au-delà de 1 an et 4 mois
4	- de 1 an et 4 mois	3	3/2 de AA

Agent C3		Agent B1	
Éch	Ancienneté	Éch	Reprise d'ancienneté
10	-	12	AA
9	-	11	AA
8	> 2 ans	10	3 AA au-delà de 2 ans
8	< 2 ans	9	AA + 1 an
7	-	8	3/2 AA
6	-	8	SA
5	-	7	AA
4	-	6	AA
3	-	5	AA
2	-	4	AA + 1 an
1	-	4	AA

Agent B2		Agent B3	
Éch	Ancienneté	Éch	Ancienneté
13	3 ans ou +	9	SA
13	- 3 de ans	8	AA
12	-	7	3/4 de AA
11	-	6	AA
10	-	5	2/3 de AA
9	-	5	SA
8	-	4	2/3 de AA
7	-	3	AA
6	-	2	AA
5	-	1	1/2 de AA

Contrôleurs, secrétaires administratifs, techniciens, géomètres

SA : sans ancienneté

AA : ancienneté acquise dans l'échelon de départ dans la limite de la durée de l'échelon d'arrivée

Catégorie B

Agent B1		2018	2019
Éch	Durée	IM	IM
13	-	498	503
12	4	474	477
11	3	453	457
10	3	440	441
9	3	429	431
8	3	413	415
7	2	394	396
6	2	379	381
5	2	366	369
4	2	356	361
3	2	349	355
2	2	344	349
1	2	339	343

Agent B2		2018	2019
Éch	Durée	IM	IM
13		529	534
12	4	500	504
11	3	477	480
10	3	459	461
9	3	452	452
8	3	433	436
7	2	413	416
6	2	398	401
5	2	385	390
4	2	373	379
3	2	361	369
2	2	354	362
1	2	347	356

Agent B3		2018	2019
Éch	Durée	IM	IM
11	-	582	587
10	3	569	569
9	3	548	551
8	3	529	534
7	3	504	508
6	3	480	484
5	2	460	465
4	2	437	441
3	2	417	419
2	2	402	404
1	1	389	392