



Déclaration liminaire Comité Technique de Réseau du 17 janvier 2019

Monsieur le Président,

Les élus et les militants de l'alliance CFDT-CFTC tiennent tout d'abord à vous présenter, à vous, ainsi qu'à toutes les équipes de la Direction Générale, leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

Le climat social de ces derniers mois est extrêmement chargé, la défiance envers l'exécutif et nos institutions est croissante, le consentement et la légitimité même de l'Impôt sont remis en cause.

Les classes populaires, les territoires, les services publics et ceux qui les rendent ont été totalement négligés ; sans parler de l'attention portée aux partenaires sociaux, aux corps intermédiaires et au dialogue social...

En Douane, les défis qui nous attendent sont colossaux et nous sommes réunis aujourd'hui pour le premier d'entre eux, le Brexit.

Vous nous présentez un schéma global qui malheureusement minimise ou n'intègre pas la totalité des contraintes qui pèseront sur les services Op/Co, SU et AG.

Notre analyse :

- De nombreuses résidences qui tiennent pourtant un PPF impacté par ce Brexit sont oubliées (Rennes, Tarbes, Perpignan ...)
- Des schémas d'organisation mal pensés (détaxe à la Gare du Nord, taxation en embarqué dans les Eurostars).
- Des projets d'implantation mobilière et immobilière sur les Hauts de France et ailleurs qui, à moins de deux mois de l'échéance, ne sont qu'un catalogue de bonnes intentions.
- Une absence totale de prospective sur les problématiques des PGP, des RI et des SRA.
- Un plan de formation très insuffisant et qui sera déployé bien trop tard.
- Un parc de logement Masse largement sous dimensionné sur de nombreuses DI .
- Une mise à niveau du système informatique qui se fait à marche forcée, sans moyens suffisants et qui aura, hélas, obligatoirement des défaillances.
- Des effectifs qui ne seront de toute façon pas à la hauteur des besoins fin mars, pour peu qu'on considère que votre estimation de 700 emplois soit suffisante, ce dont nous doutons !
- Sans parler de la problématique plus matérielle du vestiaire, et de l'armement de nos collègues de la surveillance, pour laquelle vous ne pouvez pas à ce jour vous enorgueillir d'avoir un bilan reluisant. Bien au contraire.
- Quant à votre concept de frontière intelligente, il nous apparaît plus incantatoire que vraiment réaliste.

Au final, nous faisons le constat d'un niveau d'impréparation très inquiétant qui nous amène à penser que depuis le début vous avez parié sur un « Soft Brexit ».

Après avoir subi un PSD, devoir digérer la réforme du droit à l'erreur, pris de plein fouet la loi ESSOC et aujourd'hui comme nous le redoutons devoir faire face bien seuls au Brexit, vous reconnaîtrez que les douanières et les douaniers ont assumé sans faille et avec mérite leur missions au quotidien.

Aujourd'hui à l'instar de nos collègues de la Police et des Finances Publiques, la CFDT et la CFTC demandent l'ouverture immédiate de négociations pour l'augmentation de l'Indemnité de Risque (IR) pour l'ensemble des agents de la Surveillance et de l'ACF pour l'ensemble des agents AG/CO/CI. Nous ne saurons pas nous satisfaire d'une prime ponctuelle ou d'une prime qui ne concernerait qu'une partie des douaniers.

Nous revendiquons une augmentation réelle et pérenne du pouvoir d'achat ce qui ne passera au final que par l'augmentation du point d'indice qui doit être rapidement remise à l'ordre du jour des négociations Fonction Publique.

Pour en revenir aux sujets qui fâchent.

Nous tenons une nouvelle fois à réaffirmer notre totale opposition au nouveau Règlement Particulier Mutations (3ème version) que nous rejetons en totalité et pour lequel nous vous demandons un vote solennel en CTR.

Concernant l'Égalité Professionnelle : nos organisations seront très attachées à l'application concrète de l'accord « Égalité Pro » au sein de notre administration. À quand des places de crèche dans les grands services douaniers, à quand la fin des jours de carence pour les femmes enceintes ? A quand une réelle égalité pro dans les carrières et les promotions ?

En outre nous déplorons également l'absence de GT Surveillance depuis maintenant plus d'un an et demi et il semble que rien ne soit prévu pour ce 1^{er} semestre 2019. Quid ?

Enfin, nous nous étions séparés sur un point de crispation concernant les missions fiscales de notre administration : au-delà de notre opposition au transfert aux Finances Publiques de la TGAP et de la taxe sur les Boissons Non Alcooliques, vous estimiez que nos propos sur l'avenir de la Garantie étaient déplacés, anxigènes et presque mensongers. Les événements nous auront donné raison et c'est à grand coup de Groupes de Travail avec les opérateurs et les agents que vous tentez maintenant d'éteindre l'incendie. Dont acte.

Au final, s'il n'y a pas de menteur autour de cette table, le seul joueur de poker était bien en face de nous.

Monsieur le Directeur, soyez vigilant sur le malaise grandissant de nos collègues, car si une leçon est à tirer des événements actuels, c'est bien que la non prise en compte des revendications du terrain peut conduire à une colère incontrôlée. Et ça , monsieur le Président, c'est pas du bluff.