



# GILETS PARE-BALLES ON CONTINUE DANS LA DÉSILLUSION ?

**Visiblement il y a un gros problème de communication entre la direction générale et ses agents de terrain...**

**Après avoir saisi la DG en Comité Technique de Réseau, en CAP, en CHSCT mais également dans chaque DI, des avancées seraient en train de voir le jour concernant les gilets pare-balles...**

La CFDT Douane a été reçue par Laurent Saint-Martin, rapporteur en charge de la gestion des finances publiques et des ressources humaines à la commission des Finances de l'Assemblée nationale, le vendredi 5 octobre 2018.

Nous l'avons sensibilisé sur le problème des Équipements Personnels Individuels et plus précisément sur les gilets pare-balles (GPB), qui ont mis 7 mois à arriver pour les stagiaires, mais également sur l'état des housses qui ne voient pas de renouvellement.


**Et comme par enchantement le lundi 8 octobre une note DG à vue le jour : Consignes Relatives aux renouvellements des gilets pare-balles**

Bien entendu, cette note n'a pas été diffusée dans les services. Elle reprend notamment :

- le changement de gilet pare-balle dans le cas où celui-ci ne serait pas à la bonne taille
- du renouvellement de l'ensemble des gilets pare-balles COMMODITEX qui devait intervenir en 2016/2017
- du renouvellement des housses de GPB si celle-ci sont détériorées
- du renouvellement des GPB si ceux-ci sont détériorés

**MAIS PENDANT CE TEMPS DANS LES SERVICES, VOICI L'ÉTAT DE NOS GILETS...**



 @fedefinancescfdt

 @cfdtfinances

[FINANCES.CFDT.FR](http://FINANCES.CFDT.FR)



## VÉRIFICATION DES GILETS PARE-BALLES

La notice d'emploi des GPB prévoit que ceux-ci soient stockés à plat. Elle précise aussi que les GPB ne doivent pas être soumis à de l'humidité,

A ce jour, rien ne garantit que les GPB ont été conservés dans de bonnes conditions (humidité et UV) comme la note de l'administration tend à nous l'expliquer. Nous garantissons que le stock de GPB est entreposé dans des locaux climatisés à une température constante afin de garantir un état neuf du produit ?

**Au vu de l'état des housses, la CFDT Douane exige que les gilets repassent au contrôle de conformité**

## AGENTS DES DOUANES NON IDENTIFIABLES, UN DANGER IMMINENT

Après avoir alerté la DG, avoir vu des agents féminins avec des GPB masculins, des agents des Douanes avec des GPB floqué Police Nationale, **les agents des Douanes sont les seuls à ne pas être identifiés sur leurs gilets**, ce qui ajoute une difficulté supplémentaire à leurs contrôles.

Nous avons découvert également que les agents des douanes se font "abattre" par la force Sentinelle lors des exercices terroristes car nos gilets ne sont pas floqués DOUANE et sont donc non identifiables.

Cela peut faire sourire, mais **si cela se passait en réalité, on assisterait hélas à un drame**, alors que nos agents sont primo intervenants, ils se feraient tuer car la DG ne prend pas la décision de faire identifier ses agents sur les housses de GPB.

### Devons-nous mettre en place notre droit de retrait ?

Le droit de retrait consiste en la possibilité offerte à tout agent de quitter son poste de travail :

- s'il a un motif raisonnable de penser qu'il se trouve exposé à un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé,
- ou s'il constate une défectuosité dans les systèmes de protection

### OUI, LES AGENTS DES DOUANES DE LA SURV SONT EXPOSÉS À CES DEUX CAS ! QUAND ALLEZ-VOUS PRENDRE LES DÉCISIONS QUI S'IMPOSENT ?

Nous n'accepterons en aucun cas de mettre nos gilets pare-balles sous le polo car ceux-ci ne sont pas taillés pour, et si nous devons en commander des nouveaux, nous les aurons dans 2 ans !

Les GPB étant un marché commun, toutes les autres administrations le portent au-dessus du polo, donc ne nous faites pas croire que la doctrine d'emploi est en dessous. De plus, nous travaillons tous les jours et nous n'avons pour la plupart qu'une, voire deux housses, donc cela serait impossible d'avoir une hygiène correcte.

**Ne nous dites pas que c'est un problème de marché public, car même Laurent Saint-Martin, à l'évocation de cet argument, n'y croyait pas non plus.**

## DEVONS-NOUS, MONSIEUR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL, CONTINUER À METTRE LA VIE DE NOS AGENTS EN JEU AVEC DES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE DÉTÉRIORENT OU PRENDREZ-VOUS LES DÉCISIONS QUI S'IMPOSENT ?

