



Comité Technique de la DI de Lille du 14 MARS 2017

Clash à la DI de Lille

Le point essentiel de ce Comité Technique portait sur une rectification du BOP 2017 voté en novembre 2016, ce qui est un exercice inédit au sein de notre administration (point 3 de l'ordre du jour). En effet, comme cela avait été annoncé par le président de la République devant le congrès, le BOP 2017 prenait en compte une augmentation des effectifs de la Douane pour la DI de Lille à hauteur de 90 emplois.

Et bien non ! Au final et en dernière minute, notre nouveau DG nous prive de 14 emplois budgétaires ! Inadmissible.

Vous trouverez en complément de ce compte rendu notre déclaration liminaire ainsi qu'une lettre ouverte Intersyndicale adressée au Directeur Général.

Avant de claquer la porte de cette réunion, nous avons eu le temps d'étudier les deux premiers points de l'ordre du jour dont voici la synthèse.

Point 1 : Fermeture d'Abbeville et Accompagnement social

Le point 1 consistait en l'approbation du PV du dernier CT qui entre-autre entérinait la fermeture de la brigade d'Abbeville. La CFDT demande l'inscription au PV que la distance entre la brigade d'Abbeville et celle de Dieppe retenue soit supérieure à 70 km . D'une part pour coller à la réalité et pour que nos collègues bénéficient du meilleur accompagnement social prévu (au maximum 30.000 euros pour un déménagement contraint pour un agent ayant charge de famille).

Le DI a confirmé, comme en novembre dernier, que cette distance était bien supérieures à 70 km et s'est engagé à le confirmer par écrit aux agents concernés.

Modification Horaire d'Ouverture du Bureau de St Quentin

Le CT a voté la demande des agents du Bureau de St Quentin pour la modification des Horaires d'ouverture qui passent dans l'après midi de 14h00 – 18h00 à 13h00-17h00.

La CFDT a rappelé que les autres unités OP/CO de Picardie pouvaient être intéressées par ce nouveau dispositif horaire. A suivre...

BOP Rectificatif : menteur menteur

La CFDT a dénoncé sèchement la tromperie manifeste de la DG lors de la présentation des effectifs de référence pour l'année 2017.

Le président avait annoncé 1000 douaniers supplémentaires qui se sont révélés être en fait 500 !!!

Sur cette enveloppe, 90 emplois devaient être répartis sur la DI de Lille.

Après l'étude des documents préparatoires, nous constatons la perte de 15 emplois !

Le DI nous a expliqué que la différence d'effectifs liée aux renforts SU étaient de 14, le 15ème correspondant à la transformation d'un emploi de catégorie C en apprenti.

La brigade la plus durement touchée est Baisieux-Camphin qui perd 8 agents !!!!

Une unité pourtant située en frontière donc stratégique dans la lutte contre le terrorisme.

Les autres unités impactées sont Halluin Reckem (2 emplois), Lille Gares (2 emplois) et Nogent (2 emplois).



Sommé de s'expliquer, notamment pour l'arbitrage sur Baisieux, le DI a dit qu'il était plus facile pour lui de supprimer des emplois vacants . Sur le précédent BOP Baisieux était calibré à 50 Effectifs de Référence pour un Effectif Réel sur le terrain de 27. En résumé, il a décidé de supprimer des agents fantômes ! Avec une telle logique et à cette allure, les collègues de Baisieux ne verront jamais arriver le moindre renfort.

La réalité de terrain est implacable, les sous-effectifs sont criants dans toutes les unités CO, SU et AG de la DI et les fausses promesses de renforts ne viendront même pas combler les postes vacants. Quant aux mutations et aux sorties de stages elles sont insuffisantes pour remplacer les départs !

Bref, il va toujours falloir faire plus avec moins d'agents. C'est intolérable !

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre ce BOP. Le CTSD sera donc re-convoqué le 30 mars prochain.

Déménagement du Bureau d'Amiens.

Conformément à la promesse faite par l'intersyndicale lors de la dernière RMIS à Amiens, une pétition a été remise au DI concernant le déménagement du Bureau.

En résumé, la fermeture de la brigade d'Abbeville va conduire au regroupement des BSI d'Amiens et d'Abbeville dans les locaux de l'actuel Bureau qui doit déménager en centre-ville au 6^{ème} étage d'un immeuble. Bref, tout le monde fait ses cartons!

Pourtant, il doit y avoir des solutions alternatives qui doivent pouvoir satisfaire tout le monde. Les agents restructurés d'Abbeville veulent légitimement travailler au plus près de leur ancienne résidence, les agents de la BSI d'Amiens veulent quitter leur local actuel qui est inadapté et les agents du bureau ne souhaite pas quitter la zone de Poulainville. L'intersyndicale a dénoncé la précipitation de la DI dans ce dossier et a demandé de ré-étudier des solutions qui satisfassent l'ensemble des agents. En complément de la pétition, une liste de bâtiments libres à la location a été remise au DI. Un CHSCT Picardie, qui traitera de ce sujet, se tiendra le 16 Mars 2017.



DÉCLARATION LIMINAIRE CTSD de la DI de Lille du 14 MARS 2017

Monsieur le Président,

Vous convoquez aujourd'hui les organisations syndicales pour un CTSD dont l'ordre du jour principal porte sur les effectifs 2017.

Avec le BOP que vous allez présenter aujourd'hui, vous arrivez à faire démentir l'adage : « Les paroles s'envolent mais les écrits restent. »

En effet, comment allez-vous pouvoir nous expliquer les 15 suppressions d'agents de la surveillance sur l'Interrégion ? Pourtant, la DG nous avait bel et bien promis et écrit, après les attentats, 90 renforts SU sur 2 ans. Sachez que nous ne nous satisferons pas d'une réponse du style : « Et alors ! ».

C'est donc par une trahison que commence le mandat de notre nouveau Directeur Général. Ce dernier se targue pourtant d'avoir été au côté du président lors de la rédaction du discours de Versailles. Il doit être donc plutôt un homme de lettres qu'un homme de chiffres... l'ensemble des douaniers, aurait juste préféré des hommes de parole.

A contrario, vous nous présentez ce jour la création d'un poste d'adjoint au directeur interrégional dont les fonctions, après lecture de la fiche de poste jointe aux documents préparatoires, sont pour le moins très floues. La CFDT, à enveloppe salariale égale, aurait quant à elle opté pour la création de 4 postes d'agents de terrain.

Concernant le bilan 2016 de la formation professionnelle, la CFDT constate que la formation qui a rencontré le plus de succès est la e-formation « contrôle interne ». C'est vrai qu'elle était obligatoire et de l'avis de tous complètement inutile. Il est grand temps d'arrêter ces FP type « ADIBOU CM2 », qui aux dires même du service de la FP représentent une charge de travail importante. Quand allons-nous revenir aux formations réelles avec de vrais gens à qui on peut poser les vraies questions.



Lille, le 14 Mars 2017

Clash au Comité Technique DI Lille

Lettre ouverte au Directeur Général

Monsieur le Directeur Général,

C'est avec consternation que l'Intersyndicale de la DI de Lille a appris la disparition de 15 ER (effectifs de référence) sur l'enveloppe des 90 emplois supplémentaires promis au lendemain des attentats de Paris (cf discours du président la république devant le congrès à Versailles).

Pourtant, le budget 2017 avait déjà fait l'objet d'un vote en novembre 2016 ; cette manœuvre, inédite, est intolérable !

Lors de votre visite le 15 février dernier, vous aviez la possibilité de nous informer de votre décision, mais vous n'en avez pas eu le courage, ou pire l'honnêteté de le faire.

La majorité de nos unités Opérations Commerciales (OP/CO) ou Surveillance (SU) sont déjà en sous effectif chronique, tout comme les services Administration Générale.

La charge de travail a pourtant explosé pour chacune de ces branches : le renforcement des contrôles aux frontières pour la SU, la mise en œuvre du CDU pour les OP/CO, la centralisation comptable et celle des fonctions support dans les directions.

Face à votre attitude méprisante, qui s'inscrit dans la continuité de l'action de Mme Crocquevielle, nous avons fait le choix de quitter cette instance qui n'a servi, au final, que de chambre d'enregistrement de vos mensonges !