

CHSCT du SCL

21 avril 2016

Le CHSCT était présidé par le Chef du Service Commun des Laboratoires.

La CFDT était représentée par Jean-Michel COMBES (Laboratoire de Montpellier) et Catherine ROSSI (Laboratoire de Massy).

Sommaire

1. Examen des DUERP 2015-2016	1
2. PAP et financements 2016	1
3. Synthèse des travaux du GT RPS	2
4. Formation des Responsables d'établissement	2
5. Déménagement de l'UD	2

À la demande des représentants syndicaux, les DUERP et PAP dont l'examen était initialement prévu en mars ont été reportés à ce CHS, dédié à ce thème.

En préambule, le CHSCT est informé de la nomination pour un an de Laurent Fino comme responsable d'établissement expert pour l'administration

1. Examen des DUERP 2015-2016

Le Président du CHSCT invite les AP à faire un point rapide sur le déroulé de la campagne et les éventuelles difficultés rencontrées.

Les Médecins de Préventions, souvent conviés aux réunions de travail, ne sont pas toujours présents par manque de temps.

Il est plusieurs fois signalé la difficulté à utiliser et retranscrire dans le DUERP les éléments recueillis dans le formulaire d'auto diagnostic pour les RPS.

2. PAP et financements 2016

Les divers financements accordés relèvent pour la plupart de la dotation CHSCT et pour d'autres d'actions « inhabituelles ou d'envergure » d'un financement spécifique, ou de la DGF comme pour l'achat d'EPI.

Conformément à la réglementation, le CHSCT doit émettre un avis sur le PAP présenté. À l'unanimité des six représentants, celui-ci est positif.

Le budget global des actions H et S (intégrant la vérification de toutes les sorbonnes de tous les laboratoires) s'élève à environ 210.000 €.

3. Synthèse des travaux du GT RPS

Le GT a mis en évidence 6 pistes de travail :

- *Organisation*
- *Matériel*
- *Compétences*
- *Informatique*
- *Contact avec la souffrance des autres*
- *Lisibilité – Objectifs – Lisibilité - Pérennité*

Une 7^{ème} piste est ajoutée suite à l'intervention de l'ISST : *Vivre ensemble*

Deux autres GT vont permettre l'établissement d'un guide et la rédaction de plan d'action.

4. Formation des Responsables d'établissement

Une première session a eu lieu les 5 février, 2 et 3 mars 2016, pour les Responsables d'établissement et les Responsables de pôle à l'UD.

Elle consistait en des échanges d'expériences, des mises en situations et à disposition d'outils de management et de communication.

Une nouvelle session, un jour plus 2 jours, va être mise en place pour les responsables directs.

5. Déménagement de l'UD

L'UD déménage le 2 juin prochain dans le bâtiment Vitalys, situé au 30, rue Raoul Wallenberg dans le 19^{ème} arrondissement. Les services de l'UD seront indisponibles pendant une dizaine de jour.

Le Vitalys est facilement accessible en métro (ligne 11, station « Porte des Lilas »), par le tramway T3, en bus ou par les boulevards périphériques.

L'immeuble est partagé avec des sociétés privées, des services douaniers et le SARC. L'UD se trouvera au 6^{ème} et dernier étage. Les bureaux seront équipés de mobilier neuf. Deux salles de réunion, une salle de restauration, une cafétéria et une salle de sport seront à disposition des agents de l'UD.

Le bâtiment est certifié HQE, Haute Qualité Environnementale.

Le prochain CHSCT se déroulera les 29 et 30 juin 2016 dans les nouveaux locaux de l'UD.

