



# CAPN d'intégration du 17-09-2015

## Mauvais temps pour les agents

Les années se suivent et malheureusement se ressemblent : encore des suppressions d'emplois dans nos services !!!

Quand le massacre va t il s'arrêter ?

Pour la CFDT le seuil de tolérance est largement dépassé, nos collègues souffrent de plus en plus de la pénurie d'agents. Il est devenu indécent de demander un travail de qualité et de quantité avec de moins en moins d'agents. La CFDT dénonce une détérioration catastrophique des conditions de travail dans le réseau de la DGFIP. Si la Direction Générale n'est pas responsable des suppressions d'emplois, il n'en demeure pas moins qu'elle est responsable de l'aggravation du mal être des agents et qu'elle propose de nouvelles règles de gestion qui vont accentuer ce mal être .

La Direction Générale propose une modification de la gestion du personnel uniquement pour faciliter la gestion des responsables départementaux qui se plaignent du manque de souplesse du système actuel et qui souhaitent plus de liberté dans l'affectation des agents .

La création de la DGFIP a été imposée aux agents mais devait se faire au mieux pour eux . Aujourd'hui le constat est amer : toujours plus pour certains et de moins en moins pour les autres .

Les autres se sont tous les agents C, B, A fip . Ils voient leurs conditions de travail se détériorer , ils voient le départ de leurs collègues mais pas leurs remplacements, ils voient la fermeture de

leur poste ou le transfert de leur mission mais ils ne voient pas de mieux pour eux .

Ce n'est pas la démarche stratégique qui va sauver le réseau. Pour pouvoir gérer la pénurie, les directions locales ont fait des suggestions qui visent à terme à régionaliser des services, à fermer toutes les petites structures. Toutes les propositions ont été exprimées dans un souci de rationalisation et d'optimisation des coûts.

Combien de Centres des Finances Publiques vont disparaître ?

Bien entendu, la dématérialisation sous toutes ses formes sera considérée comme la solution miracle pour désengorger les services. Mais la réalité du terrain est tout autre .Tout le monde n'est pas sur un pied d'égalité en matière d'Internet. Par exemple, le réseau en milieu rural n'est pas toujours d'excellente qualité. Que dire des personnes n'ayant pas travaillé sur ordinateur, qui ne sont pas familiarisés avec les nouvelles technologies, qui sont en difficultés financières, elles continueront à s'adresser à nos services qui vont s'éloigner de plus en plus de leur lieu de domicile. La notion de service public disparaît de plus en plus.

La CFDT dénonce les salaires bloqués depuis 2010, une fusion au rabais et sans véritable consultation des agents, des promotions à la baisse, réduites à la portion congrue, un déficit important d'agents dans les services, des perpétuelles suppressions d'emplois, une dégradation permanente des conditions de travail et une gestion chaotique du personnel.

**STOP AU MASSACRE de NOS SERVICES !!**

Si on veut une véritable administration financière qui soit capable , entre autre, de gérer la comptabilité de l'Etat et des collectivités , de contrôler les redevables et de recouvrer les dettes fiscales, il faut s'en donner les moyens humains et budgétaires.

Les élus CFDT de la CAPN N°6

Béatrice OBELLIANNE    Vincent MAZELLA